

Annual Subscription – Rs.130/-
ஆண்டு சந்தா – ரூ.130/-

Price – Rs.10/-
தனி பிரதி – ரூ.10/-

பொறியாளர்

PORIYAALAR

கட்டடம் - 12
Volume – 12

அடுக்கு - 3
Issue - 3

டிசம்பர் 2020
December 2020

வன்மையாகக் கண்டிக்கிறோம்..

உதவிபொறியாளர், உதவிசெயற்பொறியாளர் மற்றும் செயற்பொறியாளருக்கு கடந்த 10 ஆண்டுகளாக பெற்றுவந்த ஊதிய விகிதத்தை சம்பள குறைதீர்க்கும் குழுவின் பரிந்துரை என்று நிதித்துறையால் ஒருதலைபட்சமாக மேற்கொள்ளப்பட்ட ஊதியக் குறைப்பினை வன்மையாகக் கண்டிக்கிறோம். அரசாணை நிலை எண்.399, நிதி (ஊதியக் குழு) துறை, நாள்:12.11.2020.

சங்கப் பொறுப்பாளர்களை அழைத்துப் பேசி ஊதியக் குறைப்பினை தவிர்த்திட நடவடிக்கை எடுக்குமாறு தமிழக அரசினை வேண்டுகிறோம்.

- ஆசிரியர்



பொறியாளர் சங்கம் மற்றும் உதவிப் பொறியாளர் சங்கம்
தமிழ்நாடு பொதுப்பணித்துறை
சேப்பாக்கம், சென்னை - 600 005

தொலைபேசி: 044-2851 5445 / 044-2951 0445

பொறியாளர் இராமலிங்கம் இல்லம் : 044 - 2854 4043

website : www. aoeaatnpwd.org / e-mail : aoe_aea@yahoo.com, gsaoe.pwd@gmail.com



ஊதியக் குறைப்பிற்கு எதிராக பொபது பொறியாளர்கள்
கருப்பு பேட்ஜ் அணிந்து எதிர்ப்புத் தெரிவித்தனர்



டிசம்பர் 2020

பொறியாளர்

2

Pay reduction – vested interests at play

After 10 years of recommendation by One Man Commission headed by **Thiru.Rajiv Ranjan, I.A.S.** recommended the pay scale **Rs.15600-39100+GP5400** for Assistant Engineers, **Rs.15600-39100+GP6600** for Assistant Executive Engineers, **Rs.15600-39100+GP7600** for Executive Engineers, vested interests in the Finance Department under the guise of implementing the report of **PGRC 2017** headed by the **Hon'ble Justice Thiru.D.Murugesan**, Former Chief Justice of Delhi High Court reduced the Pay Scales of Assistant Engineers as Rs.9300-34800+GP5100, Assistant Executive Engineers as Rs.15600-39100+GP5400 and Executive Engineers as Rs.15600-39100+GP6600.

The arbitrary and unjust reasons in G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated 22.07.2013 were just reproduced in G.O.Ms.No.399, Finance (Pay Cell) Department, dated 12.11.2020 for reduction of Pay Scales for Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers. The recommendations of the PGRC 2019 was neither published nor given to us till date.

We need to unite and fight this injustice both legally and officially with the Government. We hope to succeed in our efforts.

- Editor

பெருமதிப்பிற்குரியீர், பேரண்பிற்கினியீர், வணக்கம்.

- ✍ நாம் பெரிதும் எதிர்நோக்கியிருந்த ஊதியக் குறைதீர்க்கும் குழு 2019-ன் பரிந்துரையின் அடிப்படையில் அரசின் நிதித்துறையால் வெளியிடப்பட்ட அரசாணை நிலை எண்.399, நிதி (ஊதியக் குழு) துறை, நாள் 12.11.2020, நமக்கெல்லாம் மிகுந்த ஏமாற்றத்தை கொடுத்துள்ளது. மாண்புமிகு நீதியரசர் திரு.D.முருகேசன், முன்னாள் தலைமை நீதிபதி, டெல்லி உயர்நீதிமன்றம் அவர்கள் தலைமையில் அமைந்துள்ள குழுவின் பரிந்துரைகளை வெளியிடாமல் ஊதியக் குறைப்பு அரசாணையை மட்டும் வெளியிட்டிருப்பது நிதித்துறையின் பாரபட்சமான செயல்பாடு எனத் தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.
- ✍ அரசாணை நிலை எண்.242, நிதி (ஊதியக் குழு) துறை, நாள் 22.07.2013-ல் சொல்லப்பட்டுள்ள பொருத்தமற்ற காரணங்களையே வலியுறுத்தி இந்த ஊதியக் குறைப்பு நிதித்துறையினரால் திட்டமிட்டு மேற்கொள்ளப்பட்டது.
- ✍ மேற்கண்ட, ஊதியக்குறைப்பு அரசாணை வெளியிடப்பட்டவுடன் அனைத்து உறுப்பினர்களுடன் "Google Meet" செயலி வழியாக 23.11.2020 அன்று கலந்துரையாடல் நடைபெற்றது. அதனடிப்படையில் சட்டபூர்வ நடவடிக்கைகள் எடுக்க தீர்மானம் நிறைவேற்றப்பட்டது. மேலும், பொறியாளர் கூட்டமைப்புடன் இணைந்து அறப் போராட்ட வழிமுறைகளை மேற்கொள்வது எனவும் தீர்மானிக்கப்பட்டது.
- ✍ இதன் தொடர்ச்சியாக மெட்ராஸ் உயர்நீதிமன்றத்தின் மதுரை அமர்வில் 25.11.2020 அன்று ரிட் மனு தாக்கல் செய்யப்பட்டு 02.12.2020 அன்று அரசாணை நிலை எண்.399, நிதி (ஊதியக் குழு) துறை, நாள் 12.11.2020க்கு தடையாணை பெறப்பட்டது என தெரிவித்துக்கொள்கிறோம். மேலும், ஊதியக் குறைப்பு நடவடிக்கையை கைவிடக்கோரி அரசினை வலியுறுத்த முதன்மைத் தலைமைப் பொறியாளர், நீ.ஆ.அ. மற்றும் தலைமைப் பொறியாளர் (பொது), பொது மற்றும் தலைமைப் பொறியாளர் அனைவருக்கும் கோரிக்கை விடுத்துள்ளோம். நமது சங்கப் பொறியாளர்கள் பொறியியல் பேராயத்தின் கூட்டத்திற்கு சென்று இது சம்மந்தமாக நேரிடையாக முறையிட்டுள்ளனர்.

- ✍ **மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களிடமும், மாண்புமிகு தமிழக துணை முதலமைச்சர் அவர்களிடமும்** மற்றும் தமிழக அரசின் முதன்மைச் செயலர், பொது அவர்களிடமும் இது தொடர்பான கோரிக்கை அளிக்கப்பட்டுள்ளன.
- ✍ பொறியாளர் கூட்டமைப்பின் சார்பாக பல்வேறு துறை அமைச்சர்களையும் சந்தித்து நமது கோரிக்கை மனு அளிக்கப்பட்டது. ஊடகங்கள் வாயிலாக செய்தியும், விளம்பரமும் அளிக்கப்பட்டது எனவும் தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.
- ✍ நமது கோரிக்கைகளுக்கு ஆதரவு தெரிவித்துள்ள அமைச்சர்கள் மற்றும் அனைத்துக் கட்சித் தலைவர்களுக்கும் நமது நன்றியினைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.
- ✍ மெட்ராஸ் உயர்நீதிமன்ற முதன்மை அமர்விலும் ரிட் மனு தாக்கல் செய்யப்பட்டது. இந்த வழக்கு 18.12.2020 அன்று விசாரணைக்கு வரவுள்ளது. வழக்குகள் ஒருபுறமிருந்தாலும் நமது சங்கப் பொறுப்பாளர்களை அழைத்து நேரில் பேசி தீர்வு காண **மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களுக்கு** தொடர்ந்து வேண்டுகோள் விடுத்துள்ளோம்.
- ✍ ஊதிய விகிதம் குறைக்கப்பட்டது தொடர்பாக நமது பொறியாளர்கள் கருப்புப் பட்டையணிந்து தமது எதிர்ப்பினைத் தெரிவித்தனர். பொறியாளர் கூட்டமைப்பின் மூலமாக சுவரோட்டி தமிழகம் முழுவதும் ஒட்டப்பட்டுள்ளது எனவும் தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.
- ✍ உதவிச் செயற்பொறியாளர் (சிவில்) மற்றும் செயற்பொறியாளர் (சிவில்) பதவி உயர்வில் தேக்கநிலையே தொடர்கிறது. கண்காணிப்புப் பொறியாளர் (சிவில்) பதவி உயர்வு விரைவில் வழங்கப்பட்டுவிடும் என எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.
- ✍ 2021 புத்தாண்டு கலந்துரையாடல் கூட்டம் வருகின்ற 30.12.2020 அன்று சென்னையில் நடைபெறவுள்ளது. உறுப்பினர்கள் அனைவருக்கும் எங்கள் **புத்தாண்டு நல்வாழ்த்துக்களைத்** தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.

மிக்க அன்புடன்,

பொறிஞர்.மு.தனசேகரன்,
பொதுச் செயலாளர், உதவிப் பொறியாளர் சங்கம்

பொறிஞர்.கா.முருகன்,
பொதுச் செயலாளர், பொறியாளர் சங்கம்

இராமநாதபுரம் கிளை

தீர்மானம்:1

தமிழக அரசு ஆணை எண்.399, நாள்:12.11.2020-ன் படி பொதுப்பணித்துறை - உதவிப்பொறியாளர், உதவிச்செயற்பொறியாளர் மற்றும் செயற்பொறியாளர் ஆகிய பதவிகளின் ஊதிய குறைப்பிற்கு எதிராக, உடனடியாக உயர்நீர்மன்றத்தில் வழக்கு தொடர்ந்து தடையாணை பெறுவதற்கான முயற்சிகள் மேற்கொள்ள கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

தீர்மானம்:2

ஊதிய குறைப்பிற்கு தடையாணை பெறவேண்டியவதற்கான காரணங்கள்:

1. ஊதிய குறைதீர்க்கும் கமிட்டி (Pay Grievance and Redressal Cell) வழங்கிய அறிக்கையின் நகல் சம்மந்தப்பட்ட மனுதாரர்களின் சங்கங்களுக்கு வழங்கப்படவில்லை. இதனால் மனுதாரர்களின் ஆட்சேபணைகள் மற்றும் புதிய விளக்கங்கள் ஏதும் பெறப்படாமலேயே ஒருதலைபட்சமாக மனுதாரர்களுக்கு பாதகமான அரசாணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.
2. அரசு ஆணை எண்.410, நாள் 12.11.2020 மோட்டார் வாகன மற்றும் பராமரிப்புத்துறையில் வழங்கப்பட்டுள்ள அரசாணையில் தொழில்நுட்ப ஊதவியாளர் (Technical Assistant) மற்றும் போர்மன் (Foreman) ஆகிய இருபதவிகளும், பொதுப்பணித்துறையில் உதவிப்பொறியாளர் பதவியும் சம அளவிலானது என்றும், மோட்டார் வாகன பொறியாளர் (Automobile Engineer) பதவி, பொதுப்பணித்துறையில் உதவிச்செயற்பொறியாளர் பதவியும் சம அளவிலானது என தவறாக ஒப்பிட்டு அரசாணை வெளியிடப்பட்டுள்ளது.
3. பொதுப்பணித்துறையின் உதவிப்பொறியாளர் (நுழைவு நிலை பதவி) (Entry Level Post) அல்ல. தொழில்நுட்ப உதவியாளர் (Technical Assistant) மற்றும் மேற்பார்வையாளர் (Overseer) ஆகிய இரு பதவிகளும் உதவிப்பொறியாளர்களுக்கு கீழ் உள்ள பதவிகள் ஆகும்.
4. ஊதிய குறைதீர்க்கும் கமிட்டி (Pay Grievance and Redressal Committee)-யில் பொறியாளர்களின் தொழில்நுட்ப விஷயங்கள், பணியின் தன்மையை கேட்டறிந்து ஊதியக்குறைபாடுகளை தீர்க்கும் வகையில் தலைமைப் பொறியாளர் அளவில் ஊதிய குறைதீர்க்கும் கமிட்டியில் உறுப்பினர்களாக நியமிக்கப்படவில்லை.
5. ஊதியகுறைப்பு நடவடிக்கைக்கு எதிர்ப்பு தெரிவிக்கும் வகையில்.
 - பிரதிவாரம் ஒரு நாள் (திங்கட்கிழமை) ஒட்டுமொத்தமாக மாநில அளவில் உதவிப்பொறியாளர்கள் தற்செயல் விடுப்பு எடுத்து எதிர்ப்பை பதிவு செய்தல்.
 - அரசு அலுவல் நேரங்களில் மட்டும் பணி செய்தல், கூடுதலான நேரங்களில் பணி செய்வதை தவிர்த்தல்.
 - அவசர மதிப்பீட்டு பணிகள், அவசர பட்டியல் பணிகளை அலுவலர் நேரத்தில் மட்டும் தயார் செய்தல்.
 - கவனஈர்ப்பு சுவரோட்டி வாசகங்களாக (Wall Post) ஊதிய குறைகளை தெரிவித்தல்.
 - மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களை குடிமராமத்து நாயகனாக ஜொலிக்க வைக்க கொரோனா பெருந்தொற்று காலத்திலும் இரவு, பகல் பாராமல் உயிரை பணையம் வைத்து பணியாற்றிய பொறியாளர்களுக்கு தமிழக அரசால் வழங்கப்பட்ட இந்த ஊதிய குறைப்பு அரசாணை நியாயம் தானா?
 - தேசிய நீர் மேலாண்மையில் இந்தியாவிலேயே சிறந்த மற்றும் முதன்மை மாநிலமாக தமிழ்நாடு வருவதற்கு அல்லும் பகலும் உழைத்துப்பாடுபட்ட பொறியாளர்களுக்கு தமிழக அரசு வழங்கிய பொறியாளர்களின் ஊதிய குறைப்பு அரசாணை நியாயம் தானா?

- மையச் சங்க மாநில நிர்வாகிகள், ஊடகங்கள் வாயிலாக ஊதிய குறைப்பு அரசாணை எண்.399, நாள் 12.11.2020 உள்ள குறைகள், பாதகங்கள் குறித்து பேட்டிகளின் வாயிலாக அரசிற்கு சென்று சேரும் வகையில் செயல்பட வேண்டும் என தீர்மானம் நிறைவேற்றப்பட்டது.

தீர்மானம்:3

மேலும், வரும் ஆண்டு (2021-2022) பொறியாளர் மற்றும் உதவிப் பொறியாளர் சங்கம், இராமநாதபுரம் கிளைச் சங்க நிர்வாகிகளாக கீழ்க்கண்டோர் ஏகமனதாக தேர்வு செய்யப்பட்டனர்.

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.P.Senthilkumar	Er.P.Seenivasan
Vice President	Er.Senthur	Er.S.S.V.Muthamil Arasan Er.S.Pandiarajan
Secretary	Er.T.Kuruthivelmaran	Er.P.Anand Babuji
Joint Secretary	Er.P.Karthikeyan	Er.Sathiyabama
		Er.T.Nithin
Treasurer	Er.Suresh Kumar	

தீர்மானம்:4

பிரதிமாதம், மாதத்தின் முதல் புதன்கிழமை அன்று கிளைச் சங்கத்தின் கூட்டம் நடத்துவது என தீர்மானிக்கப்பட்டது.

பொறி.P.ஆனந்த் பாபுஜி
செயலாளர், உதவிப் பொறியாளர் சங்கம்
இராமநாதபுரம் கிளை

பொறி.T.குருதிவேல்மாறன்
செயலாளர், பொறியாளர் சங்கம்
இராமநாதபுரம் கிளை

தஞ்சாவூர் கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.S.Anbarasan	Er.P.Anbuselvan
Vice President	Er.R.A.Murugesan Er.N.S.Ravichandran	Er.M.Ragu Er.S.Radha
Secretary	Er.N.Ananthan	Er.N.Khadhar Oli
Joint Secretary	Er.S.Karpagavalli Er.M.Elango	Er.S.Yogeeswaran Er.A.Anbudasan
	Er.N.Rajakumar	

Er.N.Khadhar Oli,
Secretary, AEA, Thanjavur Branch

Er.N.Ananthan,
Secretary, AOE, Thanjavur Branch

கோயம்புத்தூர் கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.S.Sivalingam	Er.T.Mohana Krishnan
Vice President	Er.S.Mallika Er.R.Ranganathan	Er.A.Ramaraj Er.A.Vijayalakshmi
Secretary	Er.R.Thirunavukarasu	Er.P.Vanitha
Joint Secretary	Er.C.Karthikeyan	Er.A.Muthu Saravanan
	Er.P.Arumugam	Er.S.Anand Baladhandapani
Treasurer	Er.V.Gowri	
ENGIBEF Secretary	Er.S.Senthil Kumaran	
Resident Engineer	Er.R.Anbalagan	
Executive Committee Members	Er.K.Alagirisamy Er.K.Revathy Er.P.Selvaraju Er.S.Ramesh Kumar Er.A.Bhuvanewari Er.N.Kanimozhi	Er.G.Saravana Kumar Er.S.Latha Er.S.Krishna Kumari Er.B.Maheswari Er.M.Anitha

Er.P.Vanitha,
Secretary, AEA, Coimbatore Branch

Er.R.Thirunavukarasu,
Secretary, AOE, Coimbatore Branch

வேலூர் கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.K.Senthil Kumar	Er.A.Srinivasan
Vice President	Er.S.Sankaralingam	Er.N.Yokesh
	Er.P.Kumaran	Er.R.Sivakumar
Secretary	Er.M.Palani	Er.K.Paneer Selvam
Joint Secretary	Er.B.Devan	Er.R.Sivasankar
	Er.M.Viswanathan	Er.E.Ambrish
Treasurer	Er.P.Gopi	
EC Members	Er.T.Gunaseelan Er.T.Thirupurasundari Er.A.Umarani Er.T.Saravanan Er.A.Sudha	Er.R.Ramkumar Er.S.Ganesh Er.G.Velmurugan Er.P.Kumar Er.R.Keerthana

Er.K.Paneer Selvam,
Secretary, AEA, Vellore Branch

Er.M.Palani,
Secretary, AOE, Vellore Branch

பொள்ளாச்சி கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.P.Muthuchamy	Er.N.Jayakumar
Vice President	Er.R.Sakthivel	Er.D.Jayakumar
	Er.S.Murugesan	Er.K.Baskaran
Secretary	Er.J.Gopi	Er.D.Rajan
Joint Secretary	Er.K.Appusamy	Er.V.Vaishnavi
	Er.R.Bhuvanewari	Er.J.Hari Krishna Prabu
Treasurer	Er.P.Deenadhayan	
ENGI BEF Secretary	Er.K.Marimuthu	
EC Members	Er.R.Narendhiran Er.S.Karpagam Er.S.Asokbabu Er.G.Leela	Er.G.Chandramouli Er.G.K.Ashok Kumar Er.S.Nandhini Er.T.Senthilkumar Er.S.Kumaravel

Er.D.Rajan,
Secretary, AEA, Pollachi Branch

Er.J.Gopi,
Secretary, AOE, Pollachi Branch

திண்டுக்கல் கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.K.Madhavan	Er.A.Saraswathi
Vice President	Er.C.T.Shanmugam	Er.P.Mohan Das
	Er.S.Thangavel	Er.A.Tamilselvan
Secretary	Er.G.Gopi	Er.R.Uthayakumar
Joint Secretary	Er.S.Saravanan	Er.P.Gokulakannan
	Er.N.Suresh	Er.E.Balu
Treasurer	Er.G.Jeya Dhanusha	

Er. R.Uthayakumar,
Secretary, AEA, Dindigul Branch

Er.G.Gopi,
Secretary, AOE, Dindigul Branch

விருதுநகர் கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.A.Ganesan	Er.K.Muthusamy
Vice President	Er.T.Malarvizhi Er.Bharathidasan	Er.C.Subramani Er.Chandramohan
Secretary	Er.S.Raja	Er.M.Rathinavel
Joint Secretary	Er.Muthulakshmi Er.Maheshwari	Er.V.Balamurugan Er.Mokkamayan Er.M.Nagarajan
Treasurer	Er.M.Jayakumar	

Er.M.Rathinavel,
Secretary, AEA, Virudhunagar Branch

Er.S.Raja,
Secretary, AOE, Virudhunagar Branch

புதுக்கோட்டை கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.K.Saravanan	Er.A.Rajarajan
Vice President	Er.N.Govendan	Er.P.Jayapushpa
Secretary	Er.R.Senthilkumar	Er.G.Umashankar
Joint Secretary	Er.N.Pandi Maharaja	Er.Mohan
Treasurer	Er.S.Sadiq Ibrahim	

Er.G.Umashankar,
Secretary, AEA, Pudukkottai Branch

Er.R.Senthilkumar,
Secretary, AOE, Pudukkottai Branch

தரமணி கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.P.Sundararajan	Er.K.Sivakumar
Vice President	Er.V.Vidhya	Er.J.Baskar
Secretary	Er.T.Kanimozhi	Er.S.Monisha
Joint Secretary	Er.M.Srinivasan	Er.S.Kavya
Treasurer	Er.Ziona Amalraj	

Er.S.Monisha,
Secretary, AEA, Tharamani Branch

Er.T.Kanimozhi,
Secretary, AOE, Tharamani Branch

சென்னை கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.A.Muthaiya	Er.S.Senthil Kumar
Vice President	Er.S.Suresh Kumar Er.K.Ayiratharasu Rajasekaran	Er.P.Jayapriya Er.D.Rajasekaran
Secretary	Er.P.Govindarajulu	Er.K.Stalin
Joint Secretary	Er.P.Sasikala Er.C.V.Sridhar Adithya	Er.Anu, Er.A.Karthick
Treasurer	Er.A.K.Naga Vijaya Rajan	

Er.K.Stalin,
Secretary, AEA, Chennai Branch

Er.P.Govindarajulu,
Secretary, AOE, Chennai Branch

கடலூர் மற்றும் விழுப்புரம் கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.K.Ravi Manohar	Er.S.Rajavelu
Vice President	Er.A.Jawahar	Er.S.Karthikeyan
	Er.R.Manimohan	Er.R.Ramesh
Secretary	Er.M.Parithi	Er.K.Kanagaraj
Joint Secretary	Er.P.Babu	Er.S.Praveenkumar
	Er.S.Lenin Francis	Er.S.Muthukumar
Treasurer	Er.P.Vasulingam	
EC Members	Er.G.K.Selvakumar Er.S.Arunagiri Er.P.Balamurugan Er.N.Kandavel Er.R.Govindarasu Er.C.Sumathi	Er.R.Gnanasekar Er.K.Mala Er.S.Sozharaja Er.P.Dellirajan Er.P.Vadivelan Er.V.Arumugam

Er.K.Kanagaraj,
Secretary, AEA, Cuddalore &
Villupuram Branch

Er.M.Parithi,
Secretary, AOE, Cuddalore &
Villupuram Branch

திருநெல்வேலி கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.S.Arunachalam	Er.A.Prem Deva Anand
Vice President	Er.S.Nagaraj Er.T.Padma	Er.R.Samuel Veda Jebakumar Er.L.Aravinth Kumar
Secretary	Er.S.Palanivel	Er.U.S.Arivarasu
Joint Secretary	Er.V.P.Sathhiyavaageiswaran Er.P.Gomathinayagam	Er.R.Krishnamoorthi Er.R.Ramesh Kumar
Treasurer	Er.K.Karthikeyan	

Er.U.S.Arivarasu,
Secretary, AEA, Tirunelveli Branch

Er.S.Palanivel
Secretary, AOE, Tirunelveli Branch

திருவண்ணாமலை கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.N.Suresh	Er.B.Rajesh
Vice President	Er.A.Mahendran	Er.M.Ramesh Er.R.Gopalakrishnan
Secretary	Er.R.Pramila	Er.P.Rajaganapathi
Joint Secretary	Er.E.Arivazhagan	Er.S.Sakthiselvan Er.S.Mukilan
Treasurer	Er.R.Vivega	

Er.P.Rajaganapathi,
Secretary, AEA, Tiruvannamalai Branch

Er.R.Pramila,
Secretary, AOE, Tiruvannamalai Branch

தருமபுரி கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
President	Er.A.Valluvan	Er.V.Udayakumar
Vice President	Er.V.Arivazhagan	Er.T.Karthikeyan Er.M.Mohanapriya
Secretary	Er.S.Kumar	Er.S.Parthiban
Joint Secretary	Er.S.Samynathan Er.K.Murali	Er.V.Samraj Er.S.Kumaravel
Treasurer	Er.V.Venkatash	

Er.S.Parthiban,
Secretary, AEA, Dharmapuri Branch

Er.S.Kumar,
Secretary, AOE, Dharmapuri Branch

காரைக்குடி கிளை

AOE & AEA OFFICE BEARERS FOR THE YEAR 2021

Post	Association of Engineers	Assistant Engineers Association
Patron	Er.S.Gnanasekaran	
President	Er.M.Sankaralingam	Er.S.Thiyagarajan
Vice President	Er.S.Venkitakrishnan	Er.M.Kannan
	Er.R.Sornakumar	Er.S.Noorulla
Secretary	Er.C.Malarvizhi	Er.J.Muthuramalingam
Joint Secretary	Er.S.Paulpandian	Er.M.Amuthasurabi
	Er.S.Chandra	Er.S.Anandamariavalan
Treasurer	Er.C.Balamurugan	
EC Members	Er.T.Subramanian Er.M.Muthamilselvi Er.C.Muthujeyam Er.C.Muthupandi Er.S.Ramanan Er.R.Kumaran Er.S.Kannan Er.P.Alaguraja Er.K.Prabu Er.G.Thirumaran	Er.S.Suresh Kumar Er.S.Sivaraja Er.K.Prakash Er.V.Baskar Er.P.Vinothkumar Er.M.Ramachandran Er.S.Arunya Er.S.Palanivel Er.K.Sampathkumar Er.N.Kavibala Er.B.Shanmuganathan Er.S.Surendranath
ENGIBEF SECRETARY	Er.S.Senthilkumar	

Er.J.Muthuramalingam,
Secretary, AEA, Karaikudi Branch

Er.C.Malarvizhi,
Secretary, AOE, Karaikudi Branch

Wedding Greetings

Bridegroom	Bride	Date & Venue
Er.M.Jayaganesan, M.E., Assistant Engineer, PWD Cheranmadevi	Er.M.Gurulakshmi, M.E.,	Muhurtham : 11.12.2020 between 9.00am and 10.30am Sankarankoil Arulmigu SankarNarayanasami, Thirukkovil Sri Amman Sannidhi

We wish them a happy & Prosperous Wedding Life -Editor

GOVERNMENT ORDERS



ABSTRACT

Public Services – Departmental Promotion Committee – Simplifying and Restructuring the procedure of Departmental Promotion Committee – Tamil Nadu Public Service Commission Regulations, 1954 – Amendments – Orders – Issued.

PERSONNEL AND ADMINISTRATIVE REFORMS (M) DEPARTMENT

G.O.(Ms.) No.125

Dated: 13.11.2020

Read:

1. G.O.(Ms.) No.603, Personnel and Administrative Reforms (Per-M) Department, dated 12.06.1985
2. G.O.(Ms.) No.15, Personnel and Administrative Reforms (Per-S) Department, dated 12.01.1994
3. G.O.(Ms.) No.97, Personnel and Administrative Reforms (Per-M) Department, dated 21.04.1994
4. Government letter No.16952/M2/2019, Personnel and Administrative Reforms (M) Department, dated 25.07.2019.
5. From the Secretary, Tamil Nadu Public Service Commission, letter No.4624/DPD-A1/2019, dated 15.07.2020

ORDER:

Article 320(3)(b) of the Constitution of India provides that the Union Public Service Commission or the State Public Service Commission, as the case may be, shall be consulted on the principles to be followed in making appointments to civil services and posts and in making promotions and transfers from one service to another and on the suitability of candidates for such appointments, promotions or transfers.

2. Accordingly, the Government of India and the States have formulated their Regulations. Similarly, in this State, regulation 16 of the Tamil Nadu Public Service Commission Regulations, 1954, among others, provides for consultation with the Tamil Nadu Public Service Commission for making appointments by the method of recruitment by transfer from subordinate service to State service and by promotion from one class to another class in the Tamil Nadu General Service and by promotion from one category to another category or from one class to another class of posts in a State Service specified in Annexure-1-B to the said Regulations.

3. As per the above provisions, the procedure of drawing panels is being followed for assessing the suitability of each individual as per the provisions contained in the Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 (Tamil Nadu Act 14 of 2016) for effecting promotions / appointments of Government servants in Public Services.

4. Initially, panel proposals were referred to the Tamil Nadu Public Service Commission for its advice / recommendation. Later, in order to ensure timely promotions, the concept of Departmental Promotion Committee as followed by Union Public Service Commission, was introduced in Tamil Nadu in the Government order second read above. The composition of Departmental Promotion Committee is as follows:

Chairman	A Member of the Tamil Nadu Public Service Commission
Convener and Member	Secretary to Government in the concerned Department
Member	Head of Department of concerned Department
Member	Secretary to Government, Personnel and Administrative Reforms Department or his nominee

5. After introduction of the scheme of Departmental Promotion Committee, a proforma containing the service particulars and disciplinary / criminal proceedings, if any, pending against the individuals, are prepared, based on the instructions / guidelines issued by the Government as per the provisions contained in the Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 (Tamil Nadu Act 14 of 2016) by the Heads of the Departments and scrutinized by the administrative department in the Secretariat and verified by the Personnel and Administrative Reforms Department and then sent to the Tamil Nadu Public Service Commission in the form of a booklet for placing before the Departmental Promotion Committee for its concurrence.

6. In the present procedure of consultation with Tamil Nadu Public Service Commission, it is noticed that:-

- (i) Repetition of scrutiny work being done at four levels: As panels are prepared based on the provisions made under Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016, verifying the suitability of the individuals is the exercise that is being carried out at every level. Now, there are four levels of checking entities, (i.e.) Heads of Department, Administrative Department, Personnel and Administrative Reforms Department and Departmental Promotion Committee. This procedure is time consuming and results in delay in issue of panels.

(ii) Number of Posts referred to Departmental Promotion Committee is large number: As huge number of posts have been brought within the purview of the Commission, the very purpose of constituting the Departmental Promotion Committee has been defeated (i.e.) to expedite timely promotions.

7. In order to rectify the above, the procedure followed by the Government of India and other States were examined and it was observed that the Government of India and other States, have derived their own Regulations in consulting the Union Public Service Commission / State Public Service Commission in making promotions and transfers from one Service to another and on the suitability of candidates for such appointments, promotions or transfers, by invoking the proviso to clause (3) of Article 320 of the Constitution of India, which enable the States to make regulations specifying the matters in which either generally, or in any particular class of case or in any particular circumstance and that it shall not be necessary for a Public Service Commission to be consulted.

8. As far as Government of India is concerned, in respect of posts under the Central Government for which recruitment is done by central recruiting agencies like Staff Selection Commission, each Department in Government of India has a separate Departmental Promotion Committee consisting of its own officers and the Union Public Service Commission is not consulted. Further, in respect of all Central Civil Services / posts belonging to Group-A, where promotion is based on Selection, the Union Public Service Commission is associated with Departmental Promotion Committee.

9. Accordingly, in order to avoid repetition of scrutiny of panel proposals as now being done at four levels, (i.e.) Heads of Department, Administrative Department, Personnel and Administrative Reforms Department and Tamil Nadu Public Service Commission and in order to restructure the procedure of Departmental Promotion Committee in line with the procedures followed by Government of India and other States, as a reformatory measure, it is ordered to simplify the Departmental Promotion Committees as follows:-

(a) The panel proposals shall be placed before the Departmental Promotion Committee as is being followed now under the Chairmanship of Chairman / Member, Tamil Nadu Public Service Commission with other Members viz., Secretary of the Administrative Department, Head of the Department concerned and Secretary / a nominee of Personnel and Administrative Reforms Department as Members (in line with Union Public Service Commission), for making appointment to the posts classified in the entry level under **Group-A** of the State Services alone.

- (b) The panel proposals for Group-A post others than entry level posts and Group-B posts within the purview of the Tamil Nadu Public Service Commission and for which Government / Heads of Department is the appointing authority, which were hitherto placed before the Departmental Promotion Committee of Tamil Nadu Public Service Commission, shall henceforth be placed before the newly constituted Departmental Promotion Committee, under the chairmanship of the Secretary of the concerned Administrative Department, Head of the Department concerned and Secretary / a nominee of Personnel and Administrative Reforms Department as Members.
- (c) For the posts which are outside the purview of Tamil Nadu Public Service Commission, the existing system of preparation of panel may continue.

10. The Secretaries to Government / Heads of Departments shall send necessary proposal to include entry level posts in their Department classified under Group-A of the State Services from Level 25 and above in the pay matrix, if any, other than those specified in Annexure-I-B to regulation 16(c) of the Tamil Nadu Public Service Commission Regulations, 1954 mentioned in the notification below, for making subsequent amendments to Tamil Nadu Public Service Commission Regulations.

11. The guidelines issued in Government orders second and third read above shall be applicable to the newly constituted Departmental Promotion Committee also, until they are amended, if necessary.

12. Based on the above orders, the following Notification will be published in the Tamil Nadu Government Gazette:-

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by Article 318 and the proviso to clause (3) of Article 320 of the Constitution of India, the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendments to the Tamil Nadu Public Service Commission Regulations, 1954 (Volume-I of the Tamil Nadu Services Manual, 1987)

AMENDMENTS

In the said Regulations,-

(1) In regulation 16, in clause (c), for the second and third provisos, the following proviso shall be substituted, namely:-

“Provided further that in the case of appointment by promotion and by recruitment by transfer to the entry level posts under **Group-A** of the State Services specified in Annexure 1-B to these Regulations, the Commission shall be consulted.”

(2) for ANNEXURE 1-B, the following Annexure shall be substituted, namely:-

"ANNEXURE 1-B

[See regulation 16(c)]

The entry level posts under **Group-A** of the State Services from Level 25 and above in the pay matrix in respect of which the Commission shall be consulted in the matter of promotion and recruitment by transfer.

1. Under Secretaries to Government in the Departments of Secretariat under One Unit.
2. Under Secretaries to Government in Finance Department.
3. Under Secretaries to Government in Law Department.
4. Under Secretaries in Tamil Nadu Public Service Commission.
5. Deputy Director, Sericulture.
6. Deputy Milk Commissioner in Dairy Development.
7. Deputy Director in Public Health.
8. Works Manager in Police Transports Workshop-cum-Training School.
9. Senior Planning Officer in State Planning Commission.
10. Joint Director in Planning and Development.
11. Deputy Director (Administration) in Survey and Settlement.
12. Deputy Director (Administration) in Town and Country Planning.
13. Administrative Officer in Social Welfare.
14. Deputy Director in National Cadet Corps."

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

**S.SWARNA
SECRETARY TO GOVERNMENT**



பொறி.முனைவர்.க.புனிதவேல், செயற்பொறியாளர், நீ.ஆ.அ. தமிழ்நாடு நீர்வள மேம்பாட்டுக் கழகம், பொபது, தரமணி, சென்னை-600113, மற்றும் மாநில உபதலைவர், பொறியாளர் சங்கம் அவர்கள் 29.01.2020 அன்று அண்ணா பல்கலைக்கழகத்தில் **(Ph.D., Thesis on Performance Assessment of an Irrigation System in Tamil Nadu, India)** முனைவர் பட்டம் பெற்றமைக்கு பொறியாளர் சங்கம் மற்றும் உதவிப் பொறியாளர் சங்கம் வாழ்த்துக்களையும், பாராட்டுக்களையும் தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.
- ஆசிரியர்



Pay Grievance Redressal Committee 2019 - Revision of scales of pay of Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers in **Public Works Department** – Implementation of the recommendations of the Pay Grievance Redressal Committee – Orders - Issued.

Finance (Pay Cell) Department

G.O.Ms.No.399

Dated: 12-11-2020
Read:

1. G.O.Ms.No.234, Finance (Pay Cell) Department, dated: 01.06.2009.
2. G.O.Ms.No.444, Finance (Pay Cell) Department, dated: 09.09.2009.
3. G.O.Ms.No.312, Finance (Pay Cell) Department, dated: 26.08.2010.
4. G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated: 26.02.2011.
5. Orders of the Hon'ble High Court in WP.No.7006 of 2011 dated 08.03.2012.
6. Order of the Hon'ble High Court in WA Nos.504 of 2012 and batch cases dated 27.03.2012.
7. G.O.Ms.No.123, Finance (Pay Cell) Department, dated: 10.04.2012.
8. G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated: 22.07.2013.
9. Orders of the Hon'ble High Court in WA.Nos.504, 505 etc., of 2012 and 2335 and 2336 of 2013 dated 27.02.2014.
10. G.O.Ms.No.303, Finance (Pay Cell) Department, dated: 11.10.2017.
11. G.O.Ms.No.313, Finance (Pay Cell) Department, dated: 25.10.2017.
12. Orders of the Hon'ble Supreme Court of India dated: 28.11.2019 in Civil Appeal No.10029 of 2017 and batch cases.
13. G.O.Ms.No.381, Finance (Pay Cell) Department, dated: 04.12.2019.

ORDER:

Orders were issued in the reference first read above revising the scales of pay and allowances of State Government employees and Teachers implementing the recommendations of Official Committee 2009 based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission on "pay scale to pay scale basis", notionally with effect from 01.01.2006 with monetary benefit from 01.01.2007.

2. Based on the recommendations of Official Committee 2009, pay scales of Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers in Public Works Department were revised as follows:

Sl.No.	Name of the Post	Pre-revised scale of pay	Revised scale of pay + Grade Pay
1	Assistant Engineer	Rs.6500-11100	Rs.9300-34800+4700
2	Assistant Executive Engineer	Rs.8000-13500	Rs.15600-39100+5400
3	Executive Engineer	Rs.10000-15200	Rs.15600-39100+6600

3. The One Man Commission 2009 constituted in the Government Order second read above recommended granting of higher pay scales to Assistant Engineers and its promotional posts of Assistant Executive Engineers and Executive Engineers in Public Works Department as follows:

Sl.No.	Name of the Post	Existing scale of pay + Grade pay	Revised scale of pay + Grade Pay
1	Assistant Engineer	Rs.9300-34800+4700	Rs.15600-39100+5400
2	Assistant Executive Engineer	Rs.15600-39100+5400	Rs.15600-39100+6600
3	Executive Engineer	Rs.15600-39100+6600	Rs.15600-39100+7600

Thereon, orders were issued in reference third read above implementing the above pay scales notionally with effect from 01.01.2006 with monetary benefit from 01.08.2010.

4. Based on a spate of representations to extend the revision granted to Assistant Engineers and its promotional posts in Public Works Department to various posts in other departments, the Government suo-moto reviewed the orders issued based on the report of One Man Commission, 2010 and found that Assistant Engineers had been erroneously placed on par with Direct Recruit Group I posts such as Deputy Collector, Assistant Director (Panchayat) and Deputy Superintendent of Police recruited through the Tamil Nadu Public Service Commission, Group I Competitive Examination. Accordingly, orders were issued in Government Order fourth read above among others revising the scales of pay of Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers in Public Works Department as follows:

Sl.No.	Name of the Post	Existing scale of pay + Grade pay	Revised scale of pay + Grade Pay
1	Assistant Engineer	Rs.15600-39100+5400	Rs.15600-39100+5100
2	Assistant Executive Engineer	Rs.15600-39100+6600	Rs.15600-39100+5400
3	Executive Engineer	Rs.15600-39100+7600	Rs.15600-39100+6600

The above revision was granted notional effect from 01.01.2006 with monetary benefit from 01.03.2011.

5. In the reference fourth read above, the Government interalia ordered to constitute a Pay Grievance Redressal Cell, 2012 to hear the grievances of the petitioners whose scale of pay has been revised.

6. Aggrieved by the above orders, several individual employee Associations filed a number of Writ Petitions in the Hon'ble High Court to quash the orders issued in the reference fourth read above. In the reference fifth read above, the Writ Petitions filed by employee Associations were dismissed by the Hon'ble High Court. In the reference sixth read above, the Division Bench, without going into the merits of the case has granted "Interim Stay" on the implementation of the Government Order fourth read above and orders of the Learned Single Judge fifth read above except for para-32 relating to the Constitution of Pay Grievance Redressal Cell.

7. Accordingly, in the Government Order seventh read above, Pay Grievance Redressal Cell was revived and re-constituted to review the recommendations of the One Man Commission, 2010 and the orders issued for revision of scales of pay in G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011 for 52 categories belonging to 20 Departments.

8. The Pay Grievance Redressal Cell, 2012 after hearing representations from various Associations and individuals among others, examined the pay scale of Assistant Engineers recommended by One Man Commission, 2010 and G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011 and found that:

- (i) In Government of India, Assistant Engineer / Junior Engineer are placed at section level and Assistant Executive Engineer at sub-division level.
- (ii) The appropriate comparison should only be with Central Public Works Department Assistant Engineers at Rs.9300-34800+GP 4600.
- (iii) Comparison of Assistant Engineers with Medical Officers is not appropriate since there are no diploma holders on the medical side.
- (iv) Pay is determined by nature of work, responsibilities, conditions of service, position in hierarchy and qualifications.
- (v) Line of Draughting wing and Engineering Wing are different and cannot be compared. Senior Draughting Officer (SDO) are not subordinate to Assistant Engineers.
- (vi) Senior Draughting Officer is a promotion post and Assistant Engineer is entry level post and promotional scale and entry level scale cannot be compared.

(vii) By placing Assistant Engineers in Pay Band 3, One Man Commission equated section level officers with Group I sub-division level officers and created horizontal and vertical disparity.

Hence, the Pay Grievance Redressal Cell, 2012 recommended to place the Assistant Engineers in Pay Band-2 Rs.9300-34800 instead of Pay Band-3 Rs.15600-39100 while retaining the Grade Pay of Rs.5100 with consequential change to promotional posts as follows.

Sl.No.	Name of the Post	Existing scale of pay + Grade pay	Revised scale of pay + Grade Pay
1	Assistant Engineer	Rs.15600-39100+5100	Rs.9300-34800+5100
2	Assistant Executive Engineer	Rs.15600-39100+5400	Rs.15600-39100+5400 (No change)
3	Executive Engineer	Rs.15600-39100+6600	Rs.15600-39100+6600 (No change)

Orders were issued in the reference eighth read above implementing the recommendations of Pay Grievance Redressal Cell, 2012. The above revision was granted notional effect from 01.01.2006 and monetary benefit from 01.04.2013.

9. Orders issued in the reference eighth read above were challenged in the Hon'ble Madras High Court and the Hon'ble Division Bench granted stay and directed to constitute a Pay Grievance Redressal Committee for taking fresh decision regarding enhancement / reduction of the pay scales / Grade Pay of 52 or more categories of 20 or more departments in the reference ninth read above.

10. Against the orders issued by the Hon'ble High Court Division Bench in W.A.No.504 of 2012 and batch cases dated: 27.02.2014, Government filed 159 Special Leave Petitions in the Hon'ble Supreme Court of India.

11. In the reference twelfth read above, the Hon'ble Supreme Court of India in its order dated 28.11.2019 in a batch of Civil Appeal Nos 10029 / 2017 etc., directed the Government to constitute a Pay Grievance Redressal Committee under the Chairmanship of Hon'ble Justice Thiru. D.Murugesan, formerly Chief Justice, High Court of Delhi with specific terms of reference to be framed by Government. Hon'ble Supreme Court of India has also ordered that, the affected categories shall not be permitted to migrate to 7th Central Pay Commission scales on the basis of the higher scales till such time as a final decision is taken.

12. Accordingly, in the Government Order thirteenth read above, Pay Grievance Redressal Committee was constituted under the Chairmanship of Hon'ble Justice

Thiru.D.Murugesan, formerly Chief Justice, High Court of Delhi along with two official administrative Members and two co-opted Members recommended by the Chairman, with specific terms of reference to examine all the representations received from Associations, individual employees relating to anomalies in respect of pay structure ordered based on the recommendations of One Man Commission, 2010, G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated: 26.02.2011 and G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated: 22.07.2013.

13. The Pay Grievances Redressal Committee gave opportunity of personal hearing to all Employee Associations and individual employees from 21.01.2020 to 20.03.2020. The Committee heard 243 Associations and 2397 individual employees over this period. The Committee thus heard representations from Employee Associations and individual employees against all previous orders issued, i.e., orders issued based on the recommendations of One Man Commission, 2010, G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated: 26.02.2011 and G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated: 22.07.2013 and concluded that

“the Pay Grievance Redressal Cell has rightly placed the pay scale of Assistant Engineers at Pay Band-2 retaining the Grade Pay ordered in G.O.Ms. No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011 at Rs.9300-34800+G.P.Rs.5100.

The One Man Commission, 2010 has exceeded the terms of reference and recommended a higher pay scale to the Assistant Engineers and its promotional posts than their counterparts in Central Government. This had lead to distortion in the horizontal and vertical pay relativities. Hence, the Assistant Engineers have to be appropriately placed in Pay Band-2 at Rs.9300-34800+G.P.Rs.5100 which is Rs.500/- higher than the Grade Pay of similar posts in Central Government. Moreover, the pay scale of Rs.9300-34800+G.P.Rs.5100 is higher than the pre-revised scale of Rs.6500-11100 and the subsequent revised pay in the Official Committee at Rs.9300-34800 + G.P.Rs.4700 which is Rs.400/- more in the Grade Pay. Therefore, this Committee is of the view that the anomaly created in the recommendations of the One Man Commission, 2010 and the various orders passed by the Government to extend the same to other equivalent posts and the further anomaly created in the issuance of G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011

have been set right by issuance of G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated 22.07.2013.

Considering both the recommendations of One Man Commission, 2010 and G.O.Ms.No.71 Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011, this Committee finds that placing the post of Assistant Engineers and the equivalent posts in Pay Band-3 is not justified.

Hence, this Pay Grievance Redressal Committee endorses the orders issued in G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated 22.07.2013 placing the pay scale of Assistant Engineers at Rs.9300-34800+G.P.Rs.5100. Accordingly, this Committee recommends for fixation of the pay scale of Assistant Engineers in Public Works Department / Highways Department at Rs.9300-34800 + G.P.Rs.5100, Assistant Executive Engineers at Rs.15600-39100+ GP 5400 and Executive Engineers at Rs.15600-39100+ GP 6600”.

Further, the Committee has examined the request of Assistant Engineers to equate them with the posts of Veterinary Assistant Surgeon, Assistant Medical Officers, Assistant Public Prosecutors and rejected the same.”

14. The Government, after careful examination of the recommendations of Pay Grievance Redressal Committee, 2019 notes that the Pay Grievance Redressal Committee has heard the views of 2397 individual employees and 243 Associations against G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011 and G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated 22.07.2013 and has arrived at its conclusions duly considering all representations heard in person and received in writing. After careful consideration of the report of the Committee, Government has decided to accept and implement the recommendations relating to the scales of pay of Assistant Engineers and its promotional posts in Public Works Department and accordingly direct as follows:

- a) In supersession of the orders issued in the reference third and fourth read above in so far as it relates to the pay scales of Assistant Engineers and its promotional posts in Public Works Department and in exercise of the powers conferred under Rule 13 of the Tamil Nadu Revised Scales of Pay Rules, 2009 Government issues the following amendment to the pay scale for the post of Assistant Engineers and its promotional post in Public Works Department as follows:

AMENDMENT

Sl.No.	Name of the Post	Pre-revised scale of pay	Revised scale of pay + Grade Pay
1	Assistant Engineer	Rs.6500-11100	Rs.9300-34800+5100
2	Assistant Executive Engineer	Rs.8000-13500	Rs.15600-39100+5400 (No change)
3	Executive Engineer	Rs.10000-15200	Rs.15600-39100+6600 (No change)

- b) The fixing of pay in the revised pay structure for employees who were in service before 01.06.2009 shall be fixed as per Rule 4(1) of the Tamil Nadu Revised scales of Pay Rules, 2009.
- c) The revision of scales of pay ordered above shall be fixed notionally with effect from 01.01.2006 as follows:
- (i) Pay shall be first fixed notionally in the relevant pay scale indicate in para 14(a) above as on 01.01.2016.
- (ii) Pay shall be notionally fixed in this pay scale every year thereafter on date of increment or promotion if any.
- (iii) Basic pay in this pay scale shall accordingly be arrived at as on 31.12.2015.
- (iv) The actual pay drawn during this period i.e., from 01.01.2006 to 31.12.2015 will be higher than the pay notionally fixed as above. The higher pay so drawn based on the orders of the Hon'ble High Court with effect from 01.01.2006 to 31.12.2015 shall be waived and shall not be recovered.**

15. The Tamil Nadu Revised Pay Rules 2017, have come into effect notionally with effect from 01.01.2016 and with monetary benefit from 01.10.2017. The Pay Grievance Redressal Committee, 2019 has recommended that the employees shall be allowed to migrate to the Tamil Nadu Revised Pay Rules, 2017 as ordered in G.O.Ms.No.303, Finance (Pay Cell) Department, dated 11.10.2017 without any reduction in the emoluments drawn as on that date treating the difference as Personal Pay to be adjusted in future increments or on promotion.

16. Accordingly, revision of pay as per the above recommendation, on migration to the Tamil Nadu Revised Pay Rules 2017 shall be carried out as follows:

- a) Scale of pay under Tamil Nadu Revised Pay Rules, 2017.

Sl.No.	Name of the Post	Pre-revised scale of pay	Level in the pay matrix
1	Assistant Engineer	Rs.9300-34800+5100	Level 20 Rs.37700-119500
2	Assistant Executive Engineer	Rs.15600-39100+5400	Level-22 Rs.56100-177500
3	Executive Engineer	Rs.15600-39100+6600	Level-25 Rs.59300-187700

b) As on 01.01.2016, the basic pay in the relevant pay scale notionally arrived at as on 31.12.2015, shall be revised as per Tamil Nadu Revised Pay Rules 2017 by applying the fitment factor of 2.57.

c) The Personal Pay as on 01.01.2016 shall be determined as follows:

$$\text{Personal Pay} = \left[\begin{array}{l} \text{Actual Basic Pay} \\ \text{drawn as on} \\ \text{31.12.2015} \end{array} \right] \text{ Less } \left[\begin{array}{l} \text{Basic Pay in the relevant} \\ \text{pay scale as on} \\ \text{31.12.2015} \end{array} \right]$$

d) The quantum of Personal Pay shall be adjusted against the quantum of increment on the date of every succeeding award of increment or promotion with effect from 01.01.2016.

e) The quantum of Personal Pay will be revised accordingly every successive year, thereafter on the date of increment or promotion if any.

f) The grant of Personal Pay should be discontinued when the amount of the annual increment adjusted exceeds the amount of Personal Pay, determined under sub-paras (c), (d) and (e) above.

g) The Personal Pay so determined shall not be taken into account for any other purpose including pensionary benefits.

17. Necessary illustration to this effect is appended to the Government Order.

18. Consequent on the implementation of revision of scale of pay ordered by Pay Grievance Redressal Committee, 2019, it is ordered that **any excess emoluments / Pension already drawn by the employees / Pensioners in the categories of Assistant Engineers and its promotional posts in Public Works Department up to October 2020 shall not be recovered.**

19. The Head of Department concerned is directed to issue necessary instructions to all Heads of Offices and Sub-ordinate Offices to revise the scales of pay to the employees in the categories mentioned in para-14 above and re-fix their pay appropriately in the admissible revised scales of pay and issue necessary revised pay fixation orders for the purpose of drawing salary with effect from 01st November 2020.

20. The pension of employees retired in the above categories from 01.01.2006 to 31.12.2015 shall be re-fixed with reference to para 14 above. The pay fixing authorities shall send necessary revised pension proposal to Accountant General for authorizing revised pension. Based on the authorization of Accountant General, Pension Pay Officer / Treasury Officers / Sub-Treasury Officers are instructed to revise the pension / family pension and subsequently further revise the pension / family pension with effect from 01.01.2016 with reference to the Government Order eleventh read above.

21. In respect of employees who retired between 01.01.2016 and 31.10.2020 pay has to be fixed as indicated in paras 14, 16 (a) and 16 (b) above. The pay fixing authorities shall send necessary revised pension proposal to Accountant General for authorizing revised pension. Based on the authorization of Accountant General, Pension Pay Officer / Treasury Officers / Sub-Treasury Officers are instructed to revise the pension/family pension as admissible accordingly.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

**S.KRISHNAN
ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT**

ILLUSTRATION – I

An Assistant Engineer is drawing a pay of Rs.7,700 as on 31.12.2005 in the scale of pay of Rs.6500-200-11100. His annual increment is 1st January of every succeeding year. The Officer was awarded Selection Grade on 04.01.2009. Subsequently the Officer has been promoted as Assistant Executive Engineer w.e.f 18.06.2009. Subsequently the Officer has been promoted as Executive Engineer w.e.f 19.02.2019. His pay as per the recommendations of Pay Grievance Redressal Committee-2019 shall be fixed as follows:-

1. Basic pay as on 31.12.2005 : Rs.7,700/-
2. As per recommendation of PGRC-2019 : PB-2. Rs.9300 - 34800 +G.P 5100
Pay Band applicable to the post of
Assistant Engineer
3. Pay after multiplication by a fitment : Rs.14,330/-
factor of 1.86 (Rs.7700/- x 1.86)
4. Grade Pay (attached to the scale) : Rs.5,100/-
5. Basic Pay as on 01.01.2006 : Rs.19,430/-
6. Pay fixed on attaining Selection Grade : Rs.23,200/-
as on 14.01.2009
7. As per recommendation of PGRC : Rs.15600- 39100 +G.P 5400
-2019 Pay Band applicable to the post
of Assistant Executive Engineer

8. Pay to be fixed on promotion as Assistant Executive Engineer w.e.f. 18.06.2009 : Rs.24,200/-
 9. Basic Pay as on 31.12.2015 : Rs.28,920/-
 10. Higher pay actually drawn on 31.12.2015 : Rs.34,460/-
 11. ^ Personal pay ((10)-(9)) : Rs.5,540/-
- ^ The Personal pay has to be adjusted against the quantum of increment on the date of every succeeding award of increment or promotion with effect from 01.01.2016

Pay fixed as per Tamil Nadu Revised Pay Rules, 2017.

12. Basic Pay after multiplication by a fittment factor of 2.57 and rounded off to the nearest rupee. (Rs.28,920/- x 2.57) : Rs.74,324/-
13. Revised Pay as on 01.01.2016 : Rs.75,400/- (Level – 22)

The Personal Pay has to be adjusted in the following manner

14. Pay as on 01.01.2016 : Rs.75,400/-+PP Rs.5,540/-
15. 01.04.2016 Annual increment : Rs.77,700/-+PP Rs.3,240/-
16. 01.04.2017 Annual increment : Rs.80,000/-+PP Rs.940/-
17. 01.04.2018 Annual increment : Rs.82,400/-

The grant of Personal Pay should be discontinued when the amount of the annual increment adjusted exceeds the amount of Personal Pay.

ENGI BEF



பொறி.க.மெய்யழகன், செயற்பொறியாளர், பொபது, மேல் பென்னையாறு வடநில கோட்டம், நீ.ஆ.அ. தருமபுரி அவர்கள் 29.11.2020 அன்று திண்டுக்கல்லில் காலமானார். நமது பொறியாளர் சேமநலநிதி திட்டத்தின் மூலம் ரூ.50,000/-த்திற்கான காசோலையை அவர்களின் மகனிடம் 15.12.2020 அன்று நமது திண்டுக்கல் கிளையின் பொறியாளர் சங்கச் செயலாளர் **பொறி.கோபி**, உதவிப் பொறியாளர் சங்கத்தின் செயலாளர் **பொறி.ர.உதயகுமார்**, மற்றும் திண்டுக்கல் கிளைச் சங்கத்தின் பொறுப்பாளர்கள் நேரில் சென்று காசோலையை வழங்கினார்கள்.

**GOVERNMENT OF TAMIL NADU
PUBLIC WORKS DEPARTMENT**

From

Er.K.Ramamoorthy, B.E., M.B.A.,
Engineer-in-Chief, W.R.D. &
Chief Engineer (General),
Public Works Department,
Chepauk, Chennai-600005

To

**The Principal Secretary to
Government,**
Finance Department,
Fort St. George,
Secretariat, Chennai-9

Letter No.S2(2)/999/2020 Dated, 20.11.2020

Sir,

Sub: Pay Grievance Redressal Committee 2019 – Revision of scales of pay of Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers in Public Works Department – Implementation of the recommendations of the Pay Grievance Redressal Committee – Orders – Request to draw the salaries based on the pay drawn for the month of October 2020 – Regarding

Ref: 1. G.O.Ms.No.399, Finance (Pay Cell) Department, dated 12.11.2020
2. Representation received from the General Secretary, Association of Engineers and Assistant Engineers' Association, PWD, Chepauk, Chennai letter dated 18.11.2020

The Government in the G.O. 1st cited have issued orders for revision of scales of pay Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers in Public Works Department, based on the recommendations of the Pay Grievance Redressal Committee 2019.

2. Further, the Government in Para 19 of the said G.O. have directed that the Head of Department concerned is directed to issue necessary Instructions to all Head of Offices and Sub ordinates Offices to revise the scales of pay to the employees in the categories mentioned in Para 14 of the said G.O. and refix their pay appropriately in the admissible revised scale of pay and issue necessary revised pay fixation orders for the purpose of drawing salary with effect from 01st November 2020.

3. The General Secretary, Association of Engineers in his representation dated 18.11.2020 addressed the Principal Secretary / Commissioner of Treasuries and Accounts, Chennai-35 informing that the revision and refixation of pay as ordered in G.O. 1st cited has to be refixed notionally with effect from 01.01.2006 and therefore requested that the pay of the Assistant Engineer, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers for the month of November 2020 may be claimed as the previous month (October 2020) and issue necessary instructions to Pay and Accounts Officers and District Treasury Officers to admit the pay bills for November 2020. A copy of the said representation received is also enclosed herewith.

4. In this connection I have to state that the orders of the Government vide reference 1st cited has reached this office on 18.11.2020 and as such the revision and refixation of pay based on the orders of the Government 1st cited, may take much time resulting in delay for claiming the pay of the Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers for the month of November 2020. Therefore the incumbents holding the posts of Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers will be put to undue hardship due to delay in claiming the pay for the month of November 2020.

5. I therefore request the Government to consider the request of the General Secretary, Association of Engineers, PWD, Chennai, sympathetically so as to draw and disburse the salary for the month of November 2020 in time. I also request the Government to issue necessary instructions to Pay and Accounts Officers and District Treasury Officers to admit the pay bills of the Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers in PWD., based on the pay drawn for the month of October 2020.

for Engineer-in-Chief, WRD &
Chief Engineer (Gl.), PWD.

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

From

Er. K.Ramamoorthy,B.E M.B.A
Engineer-in-Chief, WRD
and Chief Engineer (General), PWD.,
Chepauk, Chennai – 600 005.

To

1. Engineer-in-Chief (Buildings) & Chief Engineer (Buildings), Chennai Region, PWD, Chennai.
2. The Chief Engineers Concerned (List Enclosed)
3. The Chairman, Tamilnadu Water Resources Development Cell, Tharamani, Chennai
4. The Superintending Engineers Concerned (List Enclosed)
5. The Director of Boilers , Chennai
6. The Executive Engineers Concerned (List Enclosed)

Letter No. AEE / T1 / AE-3 / P.G.Increment/ 2016 / Dated. 10.12.2020

Sir,

Sub: Establishment – Public Works Department - Tamil Nadu Engineering Service -Sanction of Two Advance Increments to the Engineers in Public Works Department on acquiring P.G/Ph.D in Engineering in the revised scale of pay-recommendation -reg.

Ref: 1. Govt. Lr. No. 17009/ B2 / 2020-1 / dated 24.11.2020
2. This office Letter No. AEE / T1 / AE-3 / P.G.Increment/ 2016 /
Dated 27.10.2020 &10.11.2020
3. GO.(Ms)No: 37, Personnel and Administrative Reforms Department (FR-IV) Department, Dt.10.03.2020.

A Proposal for sanctioning advance increments on acquiring PG/Ph.D in Engineering as per para(vi) of the Government Order (ref 3rd cited) for the list of Engineers has been sent to the Government vide ref 2nd cited.

Regarding the above the Government requested the recommendation of the Chief Engineer (GI),PWD for the Engineers who have acquired P.G/Ph.D qualification.

Hence it is requested to send the recommendation letter both hard copy and softcopy (**Signed copy**) (Mail ID. aet1pwd@gmail.com) to Engineer-in-Chief, WRD and Chief Engineer (General), PWD which contains the following wordings.

“It is certified that the individual is eligible for sanctioning advance increment as per para 6(vi) of the Government order 3rd cited.”

It is informed that the due date for sending the recommendation letter is 21.12.2020.

Sd/-xxxx
Engineer-in-Chief, WRD &
Chief Engineer (General), PWD.,
Chepauk, Chennai – 600 005.

சங்கத்தின் கோரிக்கைக் கடிதங்கள்

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்கள், தமிழ்நாடு அரசு, தலைமைச் செயலகம், சென்னை-9 அவர்களுக்கு 7-வது ஊதியகுழு - பொறியாளர் ஊதிய விகிதம் - முரண்பாடு - தொடர்பாக எழுதிய கடிதம் கடித எண்.003/பொ.செ.பொ.ச.181-2020, நாள்:29.11.2020

மதிப்பிற்குரிய அய்யா,

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களுக்கு எங்களின் பணிவான வணக்கத்தினை தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.

தேசிய அளவில் தமிழகத்தை சிறந்த மாநிலமாக்கிய நீர்மேலாண்மைத் திட்டப் பணிகள், தமிழக அரசிற்கு நற்பெயர் பெற்றுத் தந்த குடிமராமத்துப் பணிகள், நடந்தாய் வாழி காவிரி திட்டங்கள், நதிநீர் இணைப்புத் திட்டம், அத்திக்கடவு-அவினாசி திட்டம், ஆதனூர்-குமாரமங்கலம் திட்டப் பணிகள், மாவட்டந்தோறும் அரசு பொறியியல் கல்லூரி, மருத்துவக் கல்லூரி போன்ற கட்டுமான பணிகள், கொரோனா கால தடுப்பு நடவடிக்கைகளில் உட்கட்டமைப்புக்கள் உருவாக்கிடும் பணிகள், உலகத்தரம் வாய்ந்த மறைந்த முதல்வர் மாண்புமிகு அம்மா அவர்களின் நினைவிட பணிகள், இயற்கை பேரிடர் காலங்களில் மாநிலத்தின் உட்கட்டமைப்பான சாலைகள், மின்சார தொடர்புகள், அணைகள், பாசன திட்டங்கள், வெள்ளநீர் வடிகால்கள், இவற்றின் பாதுகாப்பு மற்றும் மேம்படுத்தும் பணிகள் போன்றவற்றை தங்களின் தலைமையின் கீழ் பொதுப்பணித்துறையின் பொறியாளர்கள் திறம்பட செய்து வருவதை தங்களின் மேலான கவனத்திற்கு தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களுக்கு, பொதுப்பணித்துறை பொறியாளர்களின் ஊதிய விகிதம் நிர்ணயிப்பதில் தொடரும் முரண்பாடுகளைப்பற்றியும் நீண்டகாலமாக பொறியாளர்கள் வஞ்சிக்கப்பட்டு வருவதைப்பற்றியும் தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வருவதற்காக பொறியாளர் சங்கத்தின் வேண்டுகோளை தங்களுக்கு சமர்ப்பிக்கின்றோம்.

தமிழகத்தில் பொறியாளர்களுக்கான துறைகளில் இருபெரும் துறைகள் (பொதுப்பணித்துறை மற்றும் நெடுஞ்சாலைத்துறை) தங்களிடத்தில் இருந்தும் பொறியாளர்கள் தங்களுக்குரிய ஊதிய விகிதம் பெறுவதில் கடந்த பத்து ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக போராடி வருகின்றோம்.

6-வது ஊதியக் குழுவின் போது அமைக்கப்பட்ட ஒருநபர் குழு வழங்கிய நியாயமான ஊதிய விகிதத்தை தன்னிச்சையாக குறைத்து தொடர்ந்து அரசாணை எண்.242, நிதி (ஊதிய குழு) துறை, நாள்: 22.07.2013-இல் மிகவும் குறைத்து பின்வரும் ஊதிய விகிதத்தை நிர்ணயித்துத் திட்டமிட்டே பொறியாளர்களை வஞ்சித்த செயல்களாகும்.

வ.எண்.	பதவி	6வது ஊதிய குழுவின் போது ஒருநபர் குழு வழங்கிய நியாயமான ஊதியம்	அரசாணை எண்.242-ன் குறைக்கப்பட்ட ஊதிய விகிதம்
1	உதவிப் பொறியாளர்	ரூ.15600 - 39100 + 5400 (GP)	ரூ.9300 - 34800 + 5100 (GP)
2	உதவிச் செயற்பொறியாளர்	ரூ.15600 - 39100 + 6600 (GP)	ரூ.15600 - 39100 + 5400 (GP)
3	செயற்பொறியாளர்	ரூ.15600 - 39100 + 7600 (GP)	ரூ.15600 - 39100 + 6600 (GP)

இதற்கு எதிராக, தடையாணை பெற்று உச்சநீதிமன்றம் வரை சென்று குறைதீர்க்க ஓய்வுபெற்ற நீதியரசர் தலைமையில் குழு அமைக்கப்பட்ட போது தீர்வு கிடைக்கும் என நினைத்திருந்த வேளையில், எந்த அரசாணைக்கு தடை வழங்கப்பட்டதோ அதே அரசாணையை குழுவின் பரிந்துரையாக பெற்று மீண்டும் பொறியாளர்களின் ஊதிய விகிதத்தை மேற்கண்டவாறு குறைத்து, அதற்குரிய 7-வது ஊதியக்குழு ஊதிய விகிதங்கள் தற்போது பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ளன. இதனால் ஒவ்வொரு உதவிப் பொறியாளர்களும், தோராயமாக ரூ.10,000/- முதல் ரூ.17,000/-வரை மாத ஊதியத்தில் இழக்கின்ற நிலை ஏற்பட்டுள்ளது.

மைய அரசில் உள்ள பதவி இனங்களில் தவறான பதவி இனங்களோடு உதவிப் பொறியாளர் என்ற பெயர் ஒன்றை மட்டுமே அடிப்படையாக கொண்டு ஒப்பீடு செய்து மீண்டும் மீண்டும் ஊதியக் குறைப்பு திட்டமிட்டே நடத்தப்பட்டு வருகின்றது.

தொழிற்சார்ந்த கல்விகள் என வகைப்படுத்தப்பட்ட மருத்துவம், கால்நடை மருத்துவம், சட்டம், பொறியியல், வேளாண் பொறியியல், படிப்புக்களை குறைந்தபட்ச கல்வித் தகுதியாக கொண்ட அரசு பதவிகளில், பொறியாளர் பதவிகள் மட்டும் தரக்குறைவாகவே நடத்தப்பட்டுவருகின்றன.

ஊதியம் என்பது பணியின் தன்மை, பொறுப்பு, பணிச்சூழல், பதவி இனங்களில் படிநிலை (Hierarchy), கல்வித் தகுதி கொண்டே வரையறுக்கப்படும் என்பது உண்மையெனில் இதில் அனைத்து வகைகளிலும் பொறியாளர் பதவி, மருத்துவர், கால்நடை மருத்துவர் பணிகளுக்கு சற்றும் தகுதி குறைவானது அல்ல. பொறியியல் துறைகள் இரண்டையும் கடந்த 10 ஆண்டுகளாக நிர்வகித்துவரும் தங்களுக்கும் இந்த உண்மை புரியும்.

எனவே, மேலும் மேலும் வழக்குகள், என இந்த வேறுபாட்டை வளர்க்காது தங்கள் முன்னிலையில் அரசு செயலாளர்கள் மற்றும் சங்கப் பிரதி நிதிகளுடன் பேச்சு வார்த்தை நடத்தி சுமுக தீர்வு எட்ட வழிவகை செய்திட வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

நாங்கள் ஏற்கனவே பெற்றுவரும் கீழ்க்கண்ட ஊதியத்திற்கு இணையான புதிய ஊதிய விகிதங்களை (7-வது ஊதியக்குழு) வழங்கிடுமாறு பணிவுடன் கோருகிறோம்.

வ.எண்.	பதவி	வேது ஊதிய குழுவின் போது ஒருநபர் குழு வழங்கிய நியாயமான ஊதியம்
1	உதவிப் பொறியாளர்	ரூ.15600 - 39100 + 5400 (GP)
2	உதவிச் செயற்பொறியாளர்	ரூ.15600 - 39100 + 6600 (GP)
3	செயற்பொறியாளர்	ரூ.15600 - 39100 + 7600 (GP)

மிக்க அன்புடன்,

தங்கள் உண்மையுள்ள,

பொறி.கா.முருகன்,
பொதுச் செயலாளர், பொறியாளர் சங்கம்,
தமிழ்நாடு பொதுப்பணித்துறை

தலைவர், பொறியாளர் பேராயம், பொதுப்பணித்துறை, சேப்பாக்கம், சென்னை - 600 005
அவர்களுக்கு 7-வது ஊதியகுழு - பொறியாளர் ஊதிய விகிதம் - முரண்பாடு - தொடர்பாக
எழுதிய கடிதம் கடித எண்.003/பொ.செ.பொ.ச.184-2020, நாள்:27.11.2020

மதிப்பிற்குரிய அய்யா,

தேசிய அளவில் தமிழகத்தை சிறந்த மாநிலமாக்கிய நீர்மேலாண்மைத் திட்டப் பணிகள், தமிழக அரசிற்கு நற்பெயர் பெற்றுத் தந்த குடிமராமத்துப் பணிகள், நடந்தாய் வாழி காவிரி திட்டங்கள், நதிநீர் இணைப்புத் திட்டம், அத்திக்கடவு-அவினாசி திட்டம், ஆதனூர்-குமாரமங்கலம் திட்டப் பணிகள், மாவட்டந்தோறும் அரசு பொறியியல் கல்லூரி, மருத்துவக் கல்லூரி போன்ற கட்டுமான பணிகள், கொரோனா கால தடுப்பு நடவடிக்கைகளில் உட்கட்டமைப்புக்கள் உருவாக்கிடும் பணிகள், மறைந்த முதல்வர் மாண்புமிகு அம்மா அவர்களின் நினைவிட பணிகள், இயற்கை பேரிடர் காலங்களில் மாநிலத்தின் உட்கட்டமைப்பான சாலைகள், மின்சார தொடர்புகள், அணைகள், பாசன திட்டங்கள், வெள்ளநீர் வடிகால்கள், இவற்றின் பாதுகாப்பு மற்றும் மேம்படுத்தும் பணிகள் போன்றவற்றை பொதுப்பணித்துறையின் பொறியாளர்கள் திறம்பட செய்து வருவதை தங்களின் மேலான கவனத்திற்கு தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.

பொதுப்பணித்துறை பொறியாளர்களின் ஊதிய விகிதம் நிர்ணயிப்பதில் தொடரும் முரண்பாடுகளைப்பற்றியும் நீண்டகாலமாக பொறியாளர்கள் வஞ்சிக்கப்பட்டு வருவதைப்பற்றியும் தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வருவதற்காக பொறியாளர் சங்கத்தின் வேண்டுகோளை தங்களுக்கு சமர்ப்பிக்கின்றோம்.

6-வது ஊதியக் குழுவின் போது அமைக்கப்பட்ட ஒருநபர் குழு வழங்கிய நியாயமான ஊதிய விகிதத்தை (PB-3 15600-39100+5400 தர ஊதியம்) தன்னிச்சையாக குறைத்ததும் தொடர்ந்து அரசாணை எண்.242, நிதி (ஊதிய குழு) துறை, நாள்: 22.07.2013-இல் மிகவும் குறைத்து (PB-2 9300-34800+5100) உதவிப் பொறியாளர் ஊதியத்தை நிர்ணயித்தும் திட்டமிட்டே பொறியாளர்களை வஞ்சித்த செயல்களாகும்.

இதற்கு எதிராக, தடையாணை பெற்று உச்சநீதிமன்றம் வரை சென்று குறைதீர்க்க ஓய்வுபெற்ற நீதியரசர் தலைமையில் குழு அமைக்கப்பட்ட போது தீர்வு கிடைக்கும் என நினைத்திருந்த வேளையில், எந்த அரசாணைக்கு தடை வழங்கப்பட்டதோ அதே அரசாணையை குழுவின் பரிந்துரையாக பெற்று மீண்டும் பொறியாளர்களின் ஊதியம் PB-3 இல் இருந்து PB-2ல்

வைக்கப்பட்டு அதற்குரிய 7-வது ஊதியக்குழு ஊதிய விகிதம் தற்போது பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ளது. இதனால் ஒவ்வொரு உதவிப் பொறியாளர்களும், தோராயமாக ரூ.10,000/- முதல் ரூ.17,000/- வரை மாத ஊதியத்தில் இழக்கின்ற நிலை ஏற்பட்டுள்ளது.

மைய அரசில் மத்திய பொதுப்பணித்துறையில் உள்ள பதவி இனங்களில் டிப்ளமோ தகுதியுடைய உதவிப் பொறியாளர் என்ற பதவியுடன் ஒப்பீடு செய்து மீண்டும் மீண்டும் ஊதியக் குறைப்பு திட்டமிட்டே நடத்தப்பட்டு வருகின்றது.

தொழிற்சார்ந்த கல்விகள் என வகைப்படுத்தப்பட்ட மருத்துவம், கால்நடை மருத்துவம், சட்டம், பொறியியல், வேளாண் பொறியியல், படிப்புக்களை குறைந்தபட்ச கல்வித் தகுதியாக கொண்ட அரசு பதவிகளில், பொறியாளர் பதவிகள் மட்டும் தரக்குறைவாகவே நடத்தப்பட்டுவருகின்றன.

ஊதியம் என்பது பணியின் தன்மை, பொறுப்பு, பணிச்சூழல், பதவி இனங்களில் படிநிலை (Hierarchy), கல்வித் தகுதி கொண்டே வரையறுக்கப்படும் என்பது உண்மையெனில் இதில் அனைத்து வகைகளிலும் பொறியாளர் பதவி, மருத்துவர், கால்நடை மருத்துவர் பணிகளுக்கு சற்றும் தகுதி குறைவானது அல்ல.

எனவே எங்கள் நியாயமான கோரிக்கையான 6-வது ஊதியக்குழுவின் பரிந்துரைப்படி தற்போது வழங்கப்படும் கீழ்க்கண்ட ஊதிய விகிதத்திற்கு இணையாக.

வ.எண்.	பதவி	தற்போது பெற்றுவரும் 6வது ஊதிய குழுவின் ஊதிய விகிதங்கள்
1	உதவிப் பொறியாளர்	ரூ.15600 - 39100 + 5400 (GP)
2	உதவிச் செயற்பொறியாளர்	ரூ.15600 - 39100 + 6600 (GP)
3	செயற்பொறியாளர்	ரூ.15600 - 39100 + 7600 (GP)

புதிய ஊதிய விகிதத்தை 7வது ஊதியக்குழுவிற்கு இணையாக பெற்றிட அரசிற்கு உரிய பரிந்துரையை அனுப்பிவைக்குமாறு தங்களை கனிவுடன் கோருகிறோம்.

மிக்க அன்புடன்,

தங்கள் உண்மையுள்ள,

பொறி.கா.முருகன்,
பொதுச் செயலாளர், பொறியாளர் சங்கம்,
தமிழ்நாடு பொதுப்பணித்துறை

Letter to **The Principal Secretary / Commissioner of Treasuries and Accounts**, 3rd Floor, Integrated Office Complex for Finance Department, Veterinary Hospital Campus, Anna Salai, Nandanam, Chennai-600035, regarding Implementation of PGRC 2019 for Engineers of PWD – Admitting pay bills for the month of November 2020 vide **Letter No.003/GS-AOE/180-2020, Dt:18.11.2020**

Sir,

Ref: G.O.Ms.No.399, Finance (Pay Cell) Department, dated: 12.11.2020

The Government vide Government Order in the reference cited issued orders implementing the PGRC 2019 for the Engineers (Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers) of Public Works Department with effect from 01.11.2020. Since our pay has to be revised and re-fixed notionally from 01.01.2006 onwards, the pay bill of our Engineers for this month may be admitted based on previous month pay scale for this month of November 2020.

With kind regards,

Yours truly,

Er.K.Murugan,
General Secretary, AOE

Copy to: the Engineer-in-Chief, WRO & Chief Engineer (General), PWD, Chepauk, Chennai-5 for kind information & necessary action

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர், தலைமைச் செயலகம், சென்னை அவர்களுக்கு பொதுப்பணித்துறை - பொறியியல் பணித்தொகுதி 2019-2020 ஆம் ஆண்டு உதவிப் பொறியாளர் பதவியில் இருந்து உதவிச் செயற்பொறியாளர் பதவி உயர்வுக்கு தமிழக அரசால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட 492 பணியிடங்களை தற்காலிக பதவி உயர்வு மூலம் நிரப்பிட கோருதல் - தொடர்பாக - தொடர்பாக எழுதிய கடிதம் கடித எண்.003/பொ.செ.பொ.ச.187-2020, நாள்:30.11.2020

மதிப்பிற்குரிய ஐயா,

பார்வை

1. தமிழக அரசால் அளிக்கப்பட்ட உதவி செயற்பொறியாளர்கள் காலிப்பணியிட மதிப்பீடு எண்ணிக்கை 215 - ஏப்ரல் 2017.
2. தமிழக அரசால் அளிக்கப்பட்ட உதவி செயற்பொறியாளர்கள் காலிப்பணியிட மதிப்பீடு எண்ணிக்கை 279 - ஜூன் 2019.

வணக்கம், மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களுக்கு பொதுப்பணித்துறையின் உதவிப் பொறியாளர்களாகிய எங்களின் பணிவான வேண்டுகோள்.

நாங்கள் பொதுப்பணித்துறையில் 2007-ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் மூலம் தேர்வு செய்யப்பட்டு உதவிப்பொறியாளர்களாக பணிபுரிந்து வருகின்றோம்.

உதவி செயற்பொறியாளர் பதவி உயர்விற்கு பார்வை எண்.1-ல் கண்டுள்ளபடி 2017-ஆம் ஆண்டு மதிப்பிடப்பட்ட காலிப்பணியிடங்கள் 215 எண்ணங்களுக்கு தமிழக அரசால் ஒப்புதல் வழங்கப்பட்டு பல்வேறு வழக்குகளால் பதவி உயர்வு அளிக்க இயலாமல் தடைப்பட்டது. பின்னர் 2019-ஆம் ஆண்டு உதவிச் செயற்பொறியாளர் பதவியில் காலிப்பணியிட மதிப்பீடு 279 எண்ணங்களுக்கு தமிழக அரசினால் மீண்டும் ஒப்புதல் வழங்கப்பட்டது. எனினும் பதவி உயர்வு மீண்டும் தடைப்பட்டது.

இந்நிலையில் தமிழக அரசு பெருந்தன்மையுடன் மூன்றாவது முறையாக உதவிச் செயற்பொறியாளர் பதவியில் காலிப்பணியிடங்கள் 2019-2020 ஆம் ஆண்டு வரை 492 எண்ணங்கள் என கணக்கிட்டு ஒப்புதல் வழங்கியுள்ளது.

தற்போதும், மேற்படி பதவி உயர்வினை வழங்குவதற்கு இடையூறாக சென்னை உயர்நீதிமன்றத்தில் பதவி உயர்வு தொடர்பான பல வழக்குகள் நிலுவையில் உள்ளன.

பொதுப்பணித்துறையில் மொத்தமுள்ள சுமார் 758 உதவி செயற்பொறியாளர் பதவி இடங்களில் தற்பொழுது சுமார் 492 இடங்கள் காலியாக உள்ளன என்பதை தங்களின் மேலான கவனத்திற்கு சமர்ப்பிக்கின்றோம்.

மேலும், பொதுப்பணித்துறையில் உபகோட்ட அளவில் குறைந்த எண்ணிக்கையிலான உதவிச் செயற்பொறியாளர்களே உள்ளதால் ஒவ்வொருவரும் கூடுதல் பொறுப்பாக மூன்று அல்லது நான்கு

உபகோட்டங்களின் பணிகளை கவனித்து வருவதால் மிகுந்த பணிச்சமையுடனே மாண்புமிகு தமிழக முதல்வரின் திட்டங்கள் நிறைவேற்றப்பட்டு வருகின்றன என்றால் அதுமிகையல்ல. காலியாக உள்ள 492 உதவிச் செயற்பொறியாளர் பணியிடங்களை பதவி உயர்வு மூலம் நிரப்பும் பட்சத்தில் பொதுப்பணித்துறை திட்டங்களை மிகவும் சிறப்பாக நிறைவேற்ற இயலும்.

நீண்ட காலமாக பதவி உயர்வு பட்டியலில் இடம் பெற்றும் பதவி உயர்வு கிடைக்காமல் உள்ள உதவிப் பொறியாளர்களாகிய நாங்கள் மிகுந்த பணிச்சமையுடனும், மனச்சோர்வுடனும் பணிபுரிந்து வருகின்றோம்.

எனவே, மதிப்பிற்குரிய **தமிழக முதலமைச்சர்** அவர்கள் நீண்ட காலமாக (ஆறு ஆண்டுகளாக) நிலுவையில் உள்ள இப்பிரச்சனையை சிறப்பினமாக கருதி அரசு விதிகளின்படி 2019-2020 ஆம் ஆண்டுவரை ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்ட 492 உதவிச் செயற்பொறியாளர்கள் பதவிகளை தற்காலிக பதவி உயர்வின் மூலம் நிரப்பிட இசைந்து எங்களுக்கு பதவி உயர்வு வழங்குமாறு மிகவும் பணிவுடன் வேண்டுகிறோம்.

மிக்க அன்புடன்,

தங்கள் உண்மையுள்ள,

பொறி.அ.அப்துல் குத்தாஸ்,
தலைவர், உதவிப் பொறியாளர் சங்கம்,
பொதுப்பணித்துறை

Letter to **the Additional Chief Secretary to Govt. Finance / Secretary No.1 to Hon'ble Chief Minister / Principal Secretary to Govt. PWD** Secretariat, Chennai-600009, regarding TNES – PGRC 2019 – Pay Scales of Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers & Executive Engineers of PWD reduced – Restoration to the level receiving as per Court orders – requested., vide **Letter No.003/GS-AOE/122-2020, Dt:07.12.2020**

Sir,

Ref. G.O.Ms.No.399, Finance (Pay Cell) Department, dated 12.11.2020

We wish to bring the following **GIST** of our memorandum submitted to PGRC 2019 headed by Hon'ble Mr. Justice D.Murugesan, former Chief Justice of Delhi High Court for rectifying pay anomalies of Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers & Executive Engineers in Public Works Department for your kind perusal and favourable recommendations.

Assistant Engineers:

The One Man Commission 2010 headed by Thiru.Rajiv Ranjan IAS, recommended a pay scale of Rs.15600-39100+GP5400 in PB3 to Assistant Engineers comparing the entry level pay scale of similar professional qualified people such as Assistant Surgeon, Assistant Medical Officer (Indian Medicine) and Assistant Public Prosecutor Grade-II and Senior Draughting Officer who is feeder category to Assistant Engineers. The same was accepted by the Government and orders issued.

The pay scale was reduced to Rs.15600-39100+GP5100 in PB3 by the Government vide G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011 and further reduced to Rs.9300-34800+GP5100 in PB2 vide G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated 22.07.2013.

- The Government of Tamil Nadu have granted Rs.15600-3900+GP5400 in PB3 for the entry level posts of state services (such as Assistant Surgeon, Public Prosecutor Grade-II, Assistant Medical Officer (Indian Medicine) etc.) except Assistant Engineers.
- There is no separate wing for Draughtsman in Tamil Nadu Public Works Department and they belong to Engineering Subordinate service.
- Senior Draughting Officer with the qualification of either a certificate course in ITI or diploma which is a feeder category for Assistant Engineer, (if Senior Draughting Officer is having B.E. Degree, he can be promoted as Assistant Engineer) is placed in the pay scale of Rs.9300-34800+GP5100(PB2) equal to the Assistant Engineer which is considered as an anomaly.
- Veterinary Assistant Surgeons were drawing equal pay all along on par with the Assistant Engineers. As per G.O.Ms.No.250, Finance (Pay Cell) Department, dated 22.07.2013 granted pay scale of Rs.15600-39100+GP5200 in PB3 which is considered as an anomaly.
- Assistant Works Manager / Assistant Conservator of Forest is State level service is granted pay scale of Rs.15600-39100+GP5400 in PB3 (qualification – Degree in Engineering) this creates anomaly in pay scale.
- Pay scale of section officer in the secretariat who were drawing equal pay all along on par with the Assistant Engineer. As per G.O.Ms.No.582, Finance (Pay Cell) Department, dated 12.12.2017 granted a pay scale of Rs.15600-39100+GP5400 to the section officer and due to this grave anomaly arised.

- Comparing Assistant Engineer of Public Works Department, who are directly recruited by TNPSC (State Engineering Service) and whose minimum qualification is degree in Engineering with Assistant Engineer of Central Public Works Department who are promoted from Junior Engineers with in the Subordinate service having minimum qualification as Diploma in Engineering is not correct.
- Assistant Engineer under Tamil Nadu Engineering Service should not be compared and not equated with the pay scale of Block Development Officer and Tahsildar, non-professional who are included under Tamil Nadu Subordinate Service and having minimum qualification of SSLC.
- The Assistant Engineer will get their next level of promotion as Assistant Executive Engineer in the pay scale of Rs.15600+39100+GP6600 in PB3 after a long period of 15-20 years where as the Group I officers, such as Deputy Collector, Assistant Director (Panchayat) and Deputy Superintendent of Police (DSP) who are recruited in the entry level pay scale of Rs.15600-39100+GP5400 in PB3 are getting their next level promotion as District Revenue Officer, Joint Director (Panchayat) and Superintendent of Police (non IPS) within 4 to 7 years in the pay scale of Rs.15600-39100+GP7600.
- Previous Pay Commissions ruled that distinct differences in pay and status between Assistant Engineer (Engineering Graduate) and Junior Engineer (Diploma holder) is to be maintained based on higher educational qualifications method of recruitment and the service (State service quo subordinate service which they belong).
- If the G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated 22.07.2013 is implemented Rs.18624/- will be reduced in the total pay of Assistant Engineers per month and this will create a grave anomaly. The Assistant Engineer are getting their pay scale in PB3 + GP5400 from the year 2010 to till date.
- Considering the stagnation in next level promotion of Assistant Executive Engineers after long period of 15-20 years.
- Reduction of pay of Assistant Engineers will create mental agony family problems and due to this the Assistant Engineers may not peacefully works.

Assistant Executive Engineer:

The One Man Commission 2010 recommended a pay scale of Rs.15600-39100+GP6600 in PB3 to Assistant Executive Engineers of TNPWD considering the Head Draughting Officer who are two level below the Assistant Executive Engineer in the Tamil Nadu Engineering Service.

The pay scale was reduced to Rs.15600-39100+GP5400 in PB3 by the Government vide G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011 and G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated 22.07.2013

- The Assistant Executive Engineers are placed in the fourth category whereas the Head Draughting Officer are placed in the sixth category of the Tamil Nadu Engineering State Service, special rules.
- Similar categories of Senior Town Planning Officer in Municipalities, Chief Town Planning Officer, Madurai Corporation are given a pay scale of Rs.15600-39100+GP6600(PB3).
- Due to this, grave anomalies have been created in the pay scale of Assistant Executive Engineer, possessing higher qualification with higher duties and responsibilities.

Executive Engineer:

The One Man Commission 2010 recommended a pay scale of Rs.15600-39100+GP7600 in PB3 to the Executive Engineers of TNPWD considering that the Head Draughting Officer are three level below the Executive Engineer in Tamil Nadu Engineering Service.

The pay scale was reduced to Rs.15600-39100+GP6600 in PB3 by the Government vide G.O.Ms.No.71, Finance (Pay Cell) Department, dated 26.02.2011 and G.O.Ms.No.242, Finance (Pay Cell) Department, dated 22.07.2013

- The directly recruited Assistant Engineers will become Executive Engineer in Tamil Nadu Public Works Department after a long service of 25-30 years and more than 50% will retire as Executive Engineers.
- The directly recruited Deputy Collectors, Deputy Superintendent of Police, Assistant Director (Panchayat) in the pay scale of Rs.15600-39100+GP5400(PB3) are promoted to their second level promotion post of District Revenue Officer, Superintendent of Police (non IPS), Joint Director (Panchayat) within 4 to 7 years and granted a pay scale of Rs.15600-39100+GP7600(PB3).

We have requested the PGRC 2019 to restore the One Man Commission 2010 Pay Scale to our Engineers as below: -

S.No.	Category	Pay Scale Demanded
1	Assistant Engineer	Rs.15600-39100+GP5400
2	Assistant Executive Engineer	Rs.15600-39100+GP6600
3	Executive Engineer	Rs.15600-39100+GP7600

Even though we presented very well all the above facts to the PGRC 2019 headed by **Hon'ble Mr.Justice D.Murugesan**, former Justice of Delhi High Court, the same was not accepted by the PGRC 2019 and the Government issued orders vide in the reference cited, reducing the Pay Scales of Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers & Executive Engineers as follow:

Sl.No.	Name of the Post	Reduced scale of pay + Grade Pay
1	Assistant Engineer	Rs.9300-34800+5100
2	Assistant Executive Engineer	Rs.15600-39100+5400 (No change)
3	Executive Engineer	Rs.15600-39100+6600 (No change)

Due to the above Government orders our Assistant Engineers is reduced by Rs.17,000/- per month and for others it got reduced by about Rs.4,000/- per month.

We appeal to our the Additional Chief Secretary to Hon'ble Chief Minister No.1, Government of Tamil Nadu to kindly look in to this matter and recommend the following pay scale to Government Finance Department.

S.No.	Category	Pay Scale Demanded
1	Assistant Engineer	Rs.15600-39100+GP5400
2	Assistant Executive Engineer	Rs.15600-39100+GP6600
3	Executive Engineer	Rs.15600-39100+GP7600

With kind regards,

Yours truly,

Er.K.Murugan,
General Secretary, AOE

Letter to **the Principal Secretary / Commissioner of Treasuries and Accounts**, 3rd Floor, Integrated Office Complex for Finance Department, Veterinary Hospital Campus, Anna Salai, Nandanam, Chennai-600035, regarding Stay obtained against the implementation of G.O.Ms.No.399, Finance (Pay Cell) Department, dated: 12.11.2020, vide **Letter No.003/GS-AOE/189-2020, Dt:08.12.2020**

Sir,

Ref: Copy of orders in W.P.(MD) Nos.17624 and 17625 of 2020 dated:02.12.2020

We enclose a copy of the **Hon'ble High Court stay order in W.P.(MD) Nos.17624 and 17625 of 2020, dated 02.12.2020** and request that the Pay of our Assistant Engineers, Assistant Executive Engineers and Executive Engineers may be continued to be claimed in the old Pay Scales prior to the issue of **G.O.Ms.No.399, Finance (Pay Cell) Department, dated 12.11.2020**.

With kind regards,

Yours truly,

Er.K.Murugan,
General Secretary,
Association of Engineer, TNPWD

இரங்கல்:

பொறி.K.மெய்யழகன், வயது 58, செயற்பொறியாளர், பொபது, மேல் பெண்ணையாறு வடநில கோட்டம், நீ.ஆ.அ. தருமபுரி அவர்கள் 29.11.2020 அன்று திண்டுக்கல்லில் காலமானார் என்பதை மிகுந்த வருத்தத்துடன் தெரிவித்துக்கொள்கிறோம். அன்னாரை இழந்து வருந்தும் அவர்தம் குடும்பத்தாருக்கு நம்முடைய ஆழ்ந்த இரங்கலைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.

- ஆசிரியர்

Letter to **the Principal Secretary to Government**, Tamil Nadu Public Works Department, Secretariat, Chennai-600009, regarding TNES – PWD Buildings – Salary not received for the past 7 months – urgent action – requested, vide **Letter No.003/GS-AOE/192-2020, Dt:14.12.2020**

Sir,

We wish to bring to your kind notice that the nearly 25 numbers of Assistant Engineers of Building branch of PWD (List enclosed) who had joined in Public Works Department during May 2020 are still not received their salary for the past seven months.

We came to understand that the continuance of sections in which the Assistant Engineers are posted are not yet sanctioned by the Government and the individuals are at monetary loss for the past seven months.

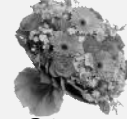
We, request that the continuance of the sections may be ordered at an early date so as to enable the Assistant Engineers to receive their salary for the past seven months.

With kind regards,

Yours truly,

Er.K.Murugan,
General Secretary, AOE

**பொறியாளர் உறுப்பினர்கள் அனைவருக்கும் புத்தாண்டு
மற்றும் பொங்கல் நல்வாழ்த்துக்கள்.**



பொறியாளர் சங்கம் மற்றும் உதவிப் பொறியாளர் சங்கம் தமிழ்நாடு பொதுப்பணித்துறை

BEFORE THE MADURAI BENCH OF MADRAS HIGH COURT
(Special Original Jurisdiction)

Wednesday, the Second day of December Two Thousand and Twenty

PRESENT

The Hon`ble Mr.Justice KRISHNAN RAMASAMY

W.M.P. (MD).Nos.14729 and 14730 of 2020
in
W.P. (MD).Nos.17624 and 17625 of 2020

1 C.K.DEV ANAND
2 S.NITHYA
3 K.POOVENDIRAN
4 R.SHANMUGASUNDARAM
5 J.SOLOMON CHIRTHODOSS

... PETITIONERS/ PETITIONERS
IN WMP(MD)NO.14729 OF 2020
IN WP(MD)NO.17624 OF 2020

1 A.ARIHARAN
2 P.SHANMUGAN
3 S.YUVARAJ KARTHIK
4 N.MAHALAKSHMI
5 M.SHAMIN BEGAM
6 S.GUNASEKARAN
7 M.RAMACHANDRAN
8 A.PANDIAN
9 C.LAKSHMANAN
10 N.RATHAKRISHNAN

... PETITIONERS/ PETITIONERS
IN WMP(MD)NO.14730 OF 2020
IN WP(MD)NO.17625 OF 2020

Vs

1 THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU
REP. BY ITS ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT,
FINANCE DEPARTMENT, SECRETARIAT,
FORT ST.GEORGE, CHENNAI-600 009

2 THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU
REP. BY ITS PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT
PUBLIC WORKS DEPARTMENT, SECRETARIAT,
FORT ST.GEORGE, CHENNAI-600 009 ... RESPONDENTS/ RESPONDENTS
IN BOTH THE PETITIONS

www.judis.nic.in

1/3

COMMON PRAYER IN W.M.P. (MD) .Nos.14729 and 14730 of 2020 IN W.P. (MD) . Nos.17624 and 17625 of 2020:

Petition filed praying that in the circumstances stated therein and in the affidavit filed therewith the High Court may be pleased to issue an order of interim stay on the operation of the impugned order in G.O.Ms.No.399 Finance (Pay Cell) department dated 12.11.2020 issued by the 1st respondent pending disposal of the instant Writ Petition.

PRAYER IN W.P. (MD) .No.17624 of 2020:

To issue a Writ of Certiorarified Mandamus, calling for the records of impugned order in G.O.Ms.No.399 Finance (Pay Cell) department dated 12.11.2020 issued by the 1st respondent and quash the same and consequently direct the respondents to pay the petitioners at their present pay scale of Rs.15600-39100 + GP 5400.

PRAYER IN W.P. (MD) .No.17625 of 2020:

To issue a Writ of Certiorarified Mandamus, calling for the records of impugned order in G.O.Ms.No.399 Finance (Pay Cell) department dated 12.11.2020 issued by the 1st respondent and consequently direct the respondents to pay the petitioners at their present pay scale of Rs.15600-39100 + GP 5400.

ORDER : These petitions coming up for orders on this day, upon perusing the petitions and the affidavits filed in support thereof and upon hearing the arguments of Mr.S.SILAMBANAN, Senior Counsel for Mr.VPK.GOWTHAM, Advocate for the petitioners in both the petitions and of Mr.K.P.NARAYANAKUMAR, Special Government Pleader on behalf of the Respondents in both the petitions, While admitting the Writ Petitions, the court made the following order:-

Mr.S.Silambanan, learned Senior counsel appearing for the petitioners would submit that the petitioners are working as Assistant Engineers in the Public Works Department and receiving the pay band of Rs.15600-39100+GP 5400 for more than ten years and the first respondent has reduced the pay band to Rs.9300-34800+5100, by referring to the report of Pay Grievance Redressal Committee under the Chairmanship of Hon'ble Justice D.Murugesan.

2. The main grievance of the petitioners is that the report of the Pay Grievance Redressal Committee is not available in the public domain and merely they are referring to the said report and reduced the pay band of the petitioners nearly 50%. In the absence of the report, the petitioners have also not in a position to go through the said report. Aggrieved by the same, the petitioners have filed the present writ petitions.

3. Mr.K.P.Narayanakumar, learned Special Government Pleader appearing for the respondents would submit that based on the report of the Pay Grievance Redressal Committee headed by Hon'ble Justice

<http://www.judis.nic.in>

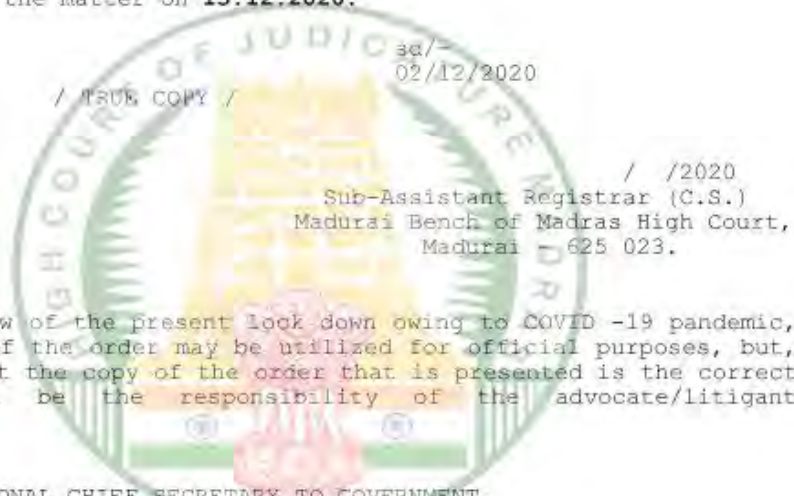
2/3

D.Murugesan, the first respondent has ordered for reduction of pay band of the petitioners.

4. However, it *prima facie* appears that the pay band of the petitioners by virtue of the Pay Grievance Redressal Committee Report, is reduced almost 50% and the petitioners are drawing their salary in the pay band of Rs.15600-39100+GP 5400 for more than ten years and hence, interest of justice will be affected. Therefore, there shall be an order of interim stay.

5. Notice.

6. Post the matter on **15.12.2020**.



Note: In view of the present lock down owing to COVID -19 pandemic, a web copy of the order may be utilized for official purposes, but, ensuring that the copy of the order that is presented is the correct copy, shall be the responsibility of the advocate/litigant concerned.

TO

1 THE ADDITIONAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT,
THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU
FINANCE DEPARTMENT, SECRETARIAT,
FORT ST.GEORGE, CHENNAI-600 009

2 THE PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT
THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU
PUBLIC WORKS DEPARTMENT, SECRETARIAT,
FORT ST.GEORGE, CHENNAI-600 009

+2. C.C. to MR.VPK.GOWTHAM Advocate SR.Nos.7817 & 7818

ORDER IN
W.M.P. (MD).Nos.14729 and 14730 of 2020
in
W.P. (MD).Nos.17624 and 17625 of 2020
Date :02/12/2020

MS/PN/SAR-2/07.12.2020/3P.5C

<http://www.judis.nic.in>

3/3

சம்பளக் குறைப்பிற்கு எதிராக பத்திரிக்கைகள் / நாளிதழ்களில் வெளியான செய்திகள்

ஊழியர் சம்பளம் குறைப்பு அரசு திடீர் நடவடிக்கை

சென்னை, நவ. 19- தமிழக அரசு துறைகளில் பல்வேறு பிரிவு ஊழியர்களுக்கு ஊதியத்தை மாற்றி அமைக்க தமிழக அரசு உத்தரவிட்டுள்ளது.

இதன்படி உதவி பொறியாளர்கள் உட்பட சில பதவிகளில் உள்ளவர்களுக்கு சம்பளம் குறைக்கப்படுகிறது. உச்ச நீதிமன்ற உத்தரவுன்படி கடந்த ஆண்டு டிசம்பர் உயர் நீதிமன்ற முன்னர் தலைமை நீதிபதி முருகேசன் தலைமையில் ஊதிய குறை தீர்க்கும் குழு அமைக்கப்பட்டது.

குழு உறுப்பினர்களாக தற்போதைய வருவாய் நிர்வாக ஆணையர் பணிதீர் ரெட்டி, ககாநா

ரத் துறை செயலர் ராதா கிருஷ்ணன் ஆகியோர் நியமிக்கப்பட்டனர். இக்குழு ஊதிய கட்டமைப்பில் உள்ள குறைபாடு தொடர்பாக தனி நபர்கள் மற்றும் பணியாளர் சங்கங்களிடம் மனுக்கள் பெற்றது. அந்த மனுக்களை ஆய்வு செய்து அறிக்கை தயார் செய்தது.

குழுத் தலைவர் முருகேசன் செப்டம்பர் மாதம் முதல்வர் மற்றும் துணை முதல்வரை சந்தித்து அறிக்கை அளித்தார். அறிக்கை அடிப்படையில் அரசு ஊழியர்கள் பலர் சம்பளத்தை மாற்றி அமைக்க தமிழக அரசு சார்பில் அரசாணை வெளியிடப்பட்டு உள்ளது.

அதன்படி பொதுப்பணி துறை உதவிப் பொறியாளர்கள் மாவட்ட மாற்று திறனாளி நல அலுவலர்கள் உட்பட பலருக்கு அடிப்படை சம்பளத்தை குறைத்து தீர்ணயம் செய்து உத்தரவு பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

இதனால் ஒவ்வொரு வருக்கும் 4500 - 5000 ரூபாய் வரை மாத சம்பளத்தில் குறையும் சூழல் ஏற்பட்டுள்ளது. அதே நேரம் காலநடை துறை உட்பட சில துறை ஊழியர்களுக்கு கூடுதல் சம்பளம் வழங்கவும் உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு துறைக்கும் தனித்தனியே அரசாணை வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

தினமலர் - 19.11.2020

பல்வேறு துறைகளில் பணியாற்றும் அரசு ஊழியர்களின் சம்பளம் மாற்றியமைப்பு தமிழக அரசு திடீர் நடவடிக்கை

சென்னை, நவ. 19- பணியாளர் சங்கங்களிடம் அரசு ஊழியர்கள் பலரிடம் சம்பளம் குறைக்கப்பட்டுள்ளது. பல்வேறு பிரிவு ஊழியர்களுக்கு ஊதியத்தை மாற்றி அமைக்க தமிழக அரசு உத்தரவிட்டுள்ளது.

இதன்படி உதவி பொறியாளர்கள் உட்பட சில பதவிகளில் உள்ளவர்களுக்கு சம்பளம் குறைக்கப்படுகிறது. உச்ச நீதிமன்ற உத்தரவுன்படி கடந்த ஆண்டு டிசம்பர் உயர் நீதிமன்ற முன்னர் தலைமை நீதிபதி முருகேசன் தலைமையில் ஊதிய குறை தீர்க்கும் குழு அமைக்கப்பட்டது.

குழு உறுப்பினர்களாக தற்போதைய வருவாய் நிர்வாக ஆணையர் பணிதீர் ரெட்டி, ககாநா

ரத் துறை செயலர் ராதா கிருஷ்ணன் ஆகியோர் நியமிக்கப்பட்டனர். இக்குழு ஊதிய கட்டமைப்பில் உள்ள குறைபாடு தொடர்பாக தனி நபர்கள் மற்றும் பணியாளர் சங்கங்களிடம் மனுக்கள் பெற்றது. அந்த மனுக்களை ஆய்வு செய்து அறிக்கை தயார் செய்தது.

குழுத் தலைவர் முருகேசன் செப்டம்பர் மாதம் முதல்வர் மற்றும் துணை முதல்வரை சந்தித்து அறிக்கை அளித்தார். அறிக்கை அடிப்படையில் அரசு ஊழியர்கள் பலர் சம்பளத்தை மாற்றி அமைக்க தமிழக அரசு சார்பில் அரசாணை வெளியிடப்பட்டு உள்ளது.

அதன்படி பொதுப்பணி துறை உதவிப் பொறியாளர்கள் மாவட்ட மாற்று திறனாளி நல அலுவலர்கள் உட்பட பலருக்கு அடிப்படை சம்பளத்தை குறைத்து தீர்ணயம் செய்து உத்தரவு பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

இதனால் ஒவ்வொரு வருக்கும் 4500 - 5000 ரூபாய் வரை மாத சம்பளத்தில் குறையும் சூழல் ஏற்பட்டுள்ளது. அதே நேரம் காலநடை துறை உட்பட சில துறை ஊழியர்களுக்கு கூடுதல் சம்பளம் வழங்கவும் உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு துறைக்கும் தனித்தனியே அரசாணை வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

மாலை முரசு - 19.11.2020

அரசு பொறியாளர்களுக்கான ஊதிய குறைப்பை ரத்து செய்ய வேண்டும் கே.பாலகிருஷ்ணன் வலியுறுத்தல்

சென்னை, நவ. 30- மார்க்கெட் கம்யூனிஸ்ட் கட்சி மாநில செயலாளர் கே.பாலகிருஷ்ணன் வெளியிட்ட அறிக்கை: கடந்த 18 மாதங்களில் தமிழக அரசு துறைகளில் பல்வேறு பிரிவு ஊழியர்களுக்கு ஊதியத்தை மாற்றி அமைக்க தமிழக அரசு உத்தரவிட்டுள்ளது.

இதன்படி உதவி பொறியாளர்கள் உட்பட சில பதவிகளில் உள்ளவர்களுக்கு சம்பளம் குறைக்கப்படுகிறது. உச்ச நீதிமன்ற உத்தரவுன்படி கடந்த ஆண்டு டிசம்பர் உயர் நீதிமன்ற முன்னர் தலைமை நீதிபதி முருகேசன் தலைமையில் ஊதிய குறை தீர்க்கும் குழு அமைக்கப்பட்டது.

குழு உறுப்பினர்களாக தற்போதைய வருவாய் நிர்வாக ஆணையர் பணிதீர் ரெட்டி, ககாநா

ரத் துறை செயலர் ராதா கிருஷ்ணன் ஆகியோர் நியமிக்கப்பட்டனர். இக்குழு ஊதிய கட்டமைப்பில் உள்ள குறைபாடு தொடர்பாக தனி நபர்கள் மற்றும் பணியாளர் சங்கங்களிடம் மனுக்கள் பெற்றது. அந்த மனுக்களை ஆய்வு செய்து அறிக்கை தயார் செய்தது.

குழுத் தலைவர் முருகேசன் செப்டம்பர் மாதம் முதல்வர் மற்றும் துணை முதல்வரை சந்தித்து அறிக்கை அளித்தார். அறிக்கை அடிப்படையில் அரசு ஊழியர்கள் பலர் சம்பளத்தை மாற்றி அமைக்க தமிழக அரசு சார்பில் அரசாணை வெளியிடப்பட்டு உள்ளது.

அதன்படி பொதுப்பணி துறை உதவிப் பொறியாளர்கள் மாவட்ட மாற்று திறனாளி நல அலுவலர்கள் உட்பட பலருக்கு அடிப்படை சம்பளத்தை குறைத்து தீர்ணயம் செய்து உத்தரவு பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

இதனால் ஒவ்வொரு வருக்கும் 4500 - 5000 ரூபாய் வரை மாத சம்பளத்தில் குறையும் சூழல் ஏற்பட்டுள்ளது. அதே நேரம் காலநடை துறை உட்பட சில துறை ஊழியர்களுக்கு கூடுதல் சம்பளம் வழங்கவும் உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு துறைக்கும் தனித்தனியே அரசாணை வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

தினகரன்-30.11.2020

அரசு பிரிவு துறையில் பணியாற்றும் ஊதியம் மாற்றி அமைப்பு

சென்னை, நவ. 19- தமிழக அரசு வெளியிட்டிருக்கின்ற அரசாணை - தமிழக அரசின் பல்வேறு துறை ஊழியர்களின் ஊதிய முரண்பாடுகளை களைவ முன்னர் உயர் நீதிமன்ற முருகேசன் தலைமையில் ஊதிய குறைதீர்வு குழு அமைக்கப்பட்டது. அந்த குழு கடந்த செப்டம்பரில் அரசுக்கு அறிக்கை அளித்தது. அதன்படி அனைத்து அரசு துறைகளில் ஊதிய முரண்பாடுகளை திருத்தி அமைத்து அரசு உத்தரவு பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது என்று கூறப்பட்டுள்ளது.

அரசு வெளியிட்டுள்ள அரசாணையில், மாவட்ட மாற்றுத்திறனாளி நல அலுவலர், பொதுப்பணி துறை உதவி பொறியாளர்கள் உள்ளிட்ட சிலருக்கு ஊதியம் குறைக்கப்பட்டுள்ளதால் அவர்கள் அநிருபதியில் உள்ளனர். அதே நேரம் சில அரசு துறை ஊழியர்களுக்கு ஊதியம் அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது. வேளாண்மை, வருவாய் உள்ளிட்ட பல துறைகளில் இந்த ஊதிய விகிதம் திருத்தி அமைத்து அரசாணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

தினமலர்-19.11.2020

DEMAND OF GRADUATE ENGINEERS TO GOVERNMENT OF TAMIL NADU

Providing salary to the State Government employees on par with Central Government employees is the declared policy of Tamil Nadu Government. Instead of rectifying the pay anomaly to grant Sixth Pay Commission scale on par with graduate engineers of Central Government, the State Government has reduced the pay scale of graduate engineers by stating irrelevant reasons. Every graduate engineer loses upto Rs.15,000/- per month in the present salary itself even after migrating to the Seventh Pay Commission due to this pay reduction.

- Basic pay for all professionals like Doctors, Veterinary doctors and Advocates are Rs.21,000/- But for graduate engineers in our state, it is only Rs.14,400/-.
- Basic pay for the directly recruited graduate engineers in Central Government is Rs.21,000/- But for graduate engineers in our state, it is only Rs.14,400/-.
- Basic pay for Diplomata (Diploma) in Central Government is Rs.13,900/- But for graduate engineers in our state, it is only Rs.14,400/-.

The salary of back bone of state economy, graduate engineers, has been reduced! Consequently the dignity has also been reduced!

We request
The Hon'ble Chief Minister and
The Hon'ble Deputy Chief Minister
to cancel the pay reduction G.O.s dated 12.11.2020
and to protect the welfare of the graduate engineers.

- Tamil Nadu Engineer's Federation



The Indian Express 03.12.2020

சம்பளத்தில் ₹17 ஆயிரம் குறைக்கப்பட்ட விவகாரம்

பொறியாளர்கள் இன்று கருப்பு பேட்ஜ் அணிந்து போராட்டம்

சென்னை, நவ. 30: தமிழகத்தில் பொதுப்பணி, நெடுஞ்சாலை, மின்வாரியம், வேளாண்துறை, மின்வளம், ஊரக வளர்ச்சி, நகராட்சி நிர்வாகம் உள்ளிட்ட பல்வேறு துறைகளில் 15 ஆயிரத்துக்கும் மேற்பட்ட உதவி பொறியாளர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர்.

இவர்களுக்கு 6வது ஊதிய குழுவின் போது அமைக்கப்பட்ட ஒருநபர் குழுவின் அடிப்படை தர ஊதியம் ₹15,600 ஆக நிர்ணயம் செய்யப்பட்டது.

இந்த நிலையில் கடந்த 2013 ஜூலை 22ம் தேதி அடிப்படை தர ஊதியத்தை ₹9,300 ஆக குறைத்து தமிழக அரசு உத்தரவிட்டது. இதை எதிர்த்து உச்ச நீதிமன்றத்தில் தமிழ்நாடு பொறியாளர்கள் சங்கம் கூட்டமைப்பு சார்பில் வழக்கு தொடரப்பட்டது. இந்த வழக்கை விசாரித்த நீதிமன்றம் 2013ல் போடப்பட்ட அரசாணைக்கு தடை விதித்தது.

இதனால், மீண்டும் பொறியாளர்களுக்கு ஒரு நபர் ஊதிய குழு நிர்ணயித்த ஊதியம் தரப்படும் என்று எதிர்பார்த்தனர். ஆனால், 7வது ஊதிய குழு ஊதிய விகிதத்தில் கடந்த 2013 அரசாணையின் போது அறிவிக்கப்பட்ட ஊதிய

பாக, ஒவ்வொரு உதவி பொறியாளர்களும் ₹10 ஆயிரம் முதல் ₹17 ஆயிரம் வரை மாத ஊதியத்தில் இழக்கின்ற நிலை ஏற்பட்டுள்ளது. இதற்கு பொறியாளர்கள் கடும் எதிர்ப்பு தெரிவித்தனர்.

இது தொடர்பாக

என்று அதில் கூறியிருந்தனர்.

ஆனால், இந்த விவகாரம் தொடர்பாக அரசு இன்னும் முடிவு எடுக்கவில்லை. இதை தொடர்ந்து, தமிழ்நாடு பொறியாளர் கூட்டமைப்பு சார்பில் கருப்பு பேட்ஜ் அணிந்து போராட்டம் நடத்த போவதாக அறிவித்திருந்தனர். அதன் பேரில், பொதுப்பணி, நெடுஞ்சாலை, ஊரக வளர்ச்சி உள்ளிட்ட பல்வேறு துறைகளை சேர்ந்த பொறியாளர்கள் மாநிலம் முழுவதும் இன்று முதல் மீண்டும் கருப்பு பேட்ஜ் அணிந்து 15 ஆயிரத்துக்கும் மேற்பட்ட பொறியாளர்கள் போராட்டத்தில் ஈடுபடுகின்றனர். இந்த போராட்டம் டிசம்பர் 2ம் தேதி வரை தொடரும் என்றும், அடுத்த கட்டமாக வேலை நிறுத்த போராட்டத்தில் ஈடுபடுவோம் என்று பொறியாளர்கள் தெரிவித்தனர்.

**ஒவ்வொரு உதவி பொறியாளர்களும்
₹10 ஆயிரம் முதல் ₹17 ஆயிரம்
வரை மாத ஊதியத்தில் இழக்கின்ற நிலை
ஏற்பட்டுள்ளது. இதற்கு பொறியாளர்கள்
கடும் எதிர்ப்பு தெரிவித்து வருகின்றனர்.**

விகிதம் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. அதாவது உதவி பொறியாளர்களுக்கு 9300-34800+5100ம், உதவி செயற்பொறியாளர்களுக்கு 15,600-39100+5400, செயற்பொறியாளர்களுக்கு 15600-39100+6600 ஆக நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இதில், உதவி பொறியாளர்களுக்கு மட்டும் ஊதிய விகிதம் பல மடங்கு குறைத்து நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. குறிப்பி

தமிழ்நாடு பொதுப்பணித்துறை உதவி பொறியாளர் சங்கம், நெடுஞ்சாலைத்துறை பொறியாளர் சங்கம், ஊரக வளர்ச்சித்துறை பொறியாளர் சங்கம் உள்ளிட்ட பல்வேறு சங்கங்கள் சார்பில் தமிழக முதல்வர் எடப்பாடிக்கு கடிதம் எழுதினர். அதில், நாங்கள் ஏற்கனவே பெற்று வரும் ஊதியத்திற்கு இணையான புதிய ஊதிய விகிதங்களை வழங்க வேண்டும்'

தினகரன்-30.11.2020

Section of government employees not happy with pay revision process

'Revenue, police officials gain from pay grievance panel recommendations'

DENNIS S. JESUDASAN
CHENNAI

Earlier this month, the State government issued 24 orders, revising the pay scales of a section of its employees as per the recommendations of the Pay Grievance Redressal Committee (PGRC), 2019. While one section stood to gain with more pay, another alleged lack of transparency and lopsidedness in the process. However, Finance Department officials denied any bias and said all representations were taken into account.

Overlooked

The ones that gained the most are those in the Revenue and Police Departments, as they get a special pay of about ₹2,600, while employees in many other categories claim their rightful representations were overlooked. "All the G.O.s were issued based on the recommendations of the PGRC

We are hopeful that our demand would be met at the earliest by the Chief Minister

headed by retired High Court judge Justice D. Murugesan. But, why has the PGRC report not been made public as yet?" asked an employee.

The PGRC, constituted by the State government following a Supreme Court order in December, was supposed to look into the anomalies in only 52 categories. However, the committee went beyond the terms of reference, alleged an employee.

Since the PGRC called all associations irrespective of whether they were part of the litigation in the Supreme Court, naturally there was more expectations, he said.

Tamil Nadu Government Employees' Association general secretary M. Anbarasu

claimed the G.O.s would result in further anomalies since the recommendations of the one-man commission by IAS officer M.A. Siddique are yet to be made public and implemented. "What if these recommendations [Justice Murugesan] are contrary to one-man commission's?" he asked.

The pay scales of those in posts such as Inspector of Survey & Land Records and Deputy Inspector of Survey & Land Records were earlier on a par with that of those in Revenue, Rural Development and Police Departments, but not so now. These posts have been downgraded and the PGRC too did not look into this issue, claimed another.

The 'Number Statement' containing the total number of postings along with pay scales in all departments are not being made public by the Finance Department any more and it leads to a lack of

transparency, he pointed out. "At the most, there should be just 10 levels when there was only about that many educational qualifications," he said.

Tamil Nadu Secretariat Association (TANSA) president S. Peter Antony said: "We are hopeful that our demand to revise the pay scale of Assistant Section Officers and Deputy Secretaries would be solved at the earliest by the Chief Minister."

When contacted, a senior official in the Finance Department said: "There has to be an end to all their representations. It was only based on their pleas, the issue went to the Supreme Court and the State government constituted the PGRC. Only based on the committee's recommendations, we have issued G.O.s. Now, they can't keep on giving representations. There has to be a finality to all these."

Rural Development assistant engineers upset at panel's recommendations

They have urged the Chief Minister to set right salary anomaly

SPECIAL CORRESPONDENT
CHENNAI

Dissatisfied with the revision of their pay scale based on the recommendations of the Pay Grievance Redressal Committee, the Rural Development Assistant Engineers Welfare Association has submitted a representation to the Chief Minister seeking to set right the salary anomaly and allow them to migrate to the Seventh Pay Commission.

In its representation, the association said there was a misconception between

A horizontal and vertical pay parity logic has been applied to different categories/cadres instead of within similar cadres/categories

CPWD engineers (with a diploma qualification) and State service assistant engineers (recruited through the TNPSC with an engineering qualification). "Even after submitting relevant documents explaining

the difference between the two posts, now the salary of Assistant Engineer [with BE qualification] of the State service is fixed on a par with a CPWD engineer with diploma qualification," they said.

Educational qualifications, job requirements, duties and responsibilities, risks involved in the job, the method of recruitment and promotional avenues were to be considered for the determination of the pay structure. "On the contrary, a horizontal and ver-

tical pay parity logic has been applied to different categories/cadres instead of within similar cadres/categories," the association said.

The association said the salary of an assistant engineer would come down by ₹10,000-₹15,000 because of the revision. "We once again humbly submit our prayer to the Chief Minister to fix the salary structure and allow us to migrate to the Seventh Pay Commission and provide justice," it said.

The Hindu

திட்டமிட்டு மீண்டும் சம்பள குறைப்பு

மதுரை, நவ. 25 - மத்திய அரசு பதவி உதவிகள் பெறும் பொறியாளர் என்ற பெயர் ஒன்றை மட்டுமே அடிப்படையாக கொண்டு ஒப்பீடு செய்து மீண்டும் திட்டமிட்டு சம்பள குறைப்பு செய்யப்படுகிறது என தமிழ்நாடு பொதுப்பணித்துறை பொறியாளர் சங்கம் குற்றம்சாட்டியுள்ளது. மதுரையில் சங்க பொது செயலாளர் முருகன் கூறிய தகவல்: பொதுப்பணித்துறை, நெடுஞ்சாலைத்துறைகள் முதல்வரிடம் உள்ளன. இருப்பினும் அந்த துறை

பொதுப்பணித்துறை பொறியாளர்கள் அதிருப்தி

களில் சம்பளவிகிதம் பெறுவதில் பத்தாண்டுகளாக போராட்டம் நடந்து வருகிறது. ஆறாவது சம்பளக்குழுவின் போது அமைக்கப்பட்ட ஒரு நபர் குழு வழங்கிய நியாயமான சம்பள விகிதத்தை தன்னிச்சையாக குறைத்து அரசாணை எண் 242 வெளியிடப்பட்டது. இதற்கு எதிராக உச்சநீதிமன்றம் வரை சென்று நீதிபதி தலைமையில் குழு அமைக்கப்பட்டது. அப்போது தீர்வு கிடைக்கும் என பொறியாளர்கள் நினைத்தனர். ஆனால் எந்த அரசாணைக்கு தடை வழங்கப்பட்டதோ அதே அரசாணையை குழுவின் பரிந்துரையாக பெற்று மீண்டும் பொறியாளர்களின் சம்பளம் குறைத்து பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ளது. இதனால் ஒவ்வொரு உதவி பொறியாளர்களுக்கும் ரூ.17 ஆயிரம் வரை மாத சம்பளத்தில் இழப்பு ஏற்படும். தொழிற்சார்ந்த கல்விகள் என வகைப்படுத்தப்பட்ட மருத்துவம், கால்நடை,

சட்டம், பொறியியல் வேளாண் பொறியியல் படிப்புகளை கல்வித்துறையாக கொண்ட அரசு பதவிகளில் பொறியாளர் பதவிகள் மட்டும் தரக் குறைவாக நடத்தப்படுகிறது. மருத்துவம், கால்நடை மருத்துவர் பணிகளுக்கு பொறியாளர் பணி சற்றும் தகுதி குறைவானது அல்ல. எனவே ஏற்கனவே பெற்றுவரும் சம்பளத்திற்கு இணையான புதிய சம்பள விகிதங்களை வழங்க முதல்வர் முன்வர வேண்டும், என்றார்.

தினமலர் 25.11.2020



ஊதியம் உயர்த்தக் கோரி பொறியாளர்கள் போராட்டம்
 குழுவின் அடிப்படை தர ஊதியத்தில் இழப்பு ஏற்படுகிறது. எனவே, 600 ஆக நிர்ணயிக்கப்பட்ட உதவிப்பொறியாளர்களுக்கு 7 வது ஊதியக் குழு ஊதிய விகிதத்தை 22க்கு இணையான ஊதியத்தை வழங்க வேண்டும்" என்றனர்.

இந்த வழக்கை விசாரிக்க நிதிமன்றம் 2013ல் போடப்பட்ட அரசாணைக்கு தடை விதிக்கது. இதனால், மீண்டும் பொறியாளர்களுக்கு ஒரு நபர் ஊதிய குழு நிர்ணயிக்க ஊதியம் தரப்படும் என்று எதிர்பார்த்தனர். ஆனால், 7வது ஊதிய குழு ஊதிய விகிதத்தில் கடந்த 2013 அரசாணையின் போது அறிவிக்கப்பட்ட ஊதிய விகிதமே நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இதனால், ஒவ்வொரு உதவி பொறியாளர்களும் ரூ.10 ஆயிரம் முதல் ரூ.17 ஆயிரம் வரை மாத

தி இந்து தமிழ் 04.12.2020

ஊதிய உயர்வு கேட்ட

**பொதுப்பணி, நெடுஞ்சாலைத்துறை
பொறியாளர்களின் சம்பளத்தை குறைப்பதா?**

துரைமுருகன் கண்டனம்

சென்னை, நவ.24-
ஊதிய உயர்வு கேட்ட
பொதுப்பணி, நெடுஞ்சாலைத்துறை பொறியாளர்களின் சம்பளத்தை குறைப்பதா? என துரைமுருகன் கண்டனம் தெரிவித்துள்ளார்.

ஊதியம் குறைப்பு
தி.மு.க. பொதுச் செயலாளர் துரைமுருகன் வெளியிட்ட அறிக்கையில் கூறியிருப்பதாவது-
அரசு ஊழியர்கள், அரசிடம் ஊதியம் வாங்கிக் கொண்டு பணியாற்றுவார்கள். சிலநேரங்களில் அவர்கள் ஊதிய உயர்வு கேட்டு அரசுக்கு விண்ணப்பம் தருவார்கள். அரசு அவ்விதமாக இருந்தால், பேராட்சிமன்றத்தினால் தீர்வு வழங்கப்படும். ஆட்சியை மாற்றுவதற்கு அரசு முன்வருமா? என கேள்வி.

யிலோ அல்லது முத்தல்-அமைச்சர் முன்னிலையிலேயே பேச்சுவார்த்தை நடத்தி தீர்வு காண்பது உண்டு.
சில நேரங்களில் தீர்வு காணாவிட்டால் நீதிமன்றத்தை நாடுவதும் உண்டு. இதுதான் நடைமுறையில் நான் பார்த்தது. ஆனால் அதி.மு.க.-ஆட்சியில் எந்த ஆட்சியிலும் நடக்காத ஒரு அதிசயம் நடந்திருக்கிறது. அதிலும் முத்தல்-அமைச்சர் பொதுப்பணித்துறை பொதுப்பணி மற்றும் நெடுஞ்சாலைத்துறையில் ஊதிய உயர்வு கேட்ட பொறியாளர்களுக்கு, அவர்கள் ஏற்கனவே வாங்கிக் கொண்டிருக்கின்ற ஊதியத்தை தவிர குறைத்து வழங்கிய ஆட்சி, நான் அறிந்தவரையில் இந்தியாவிலேயே அதி.மு.க.-ஆட்சியாகத்தான் இருக்கும்.

ஊதிய உயர்வு தர முடியாவிட்டால் முடியவில்லை என

றுதான் சமாதானம் சொல்லுவார்களே தவிர, வாங்கிக் கொள்ளாது இருக்கின்ற ஊதியத்தை குறைப்பார்கள்? பொதுப்பணித்துறை மற்றும் நெடுஞ்சாலைத்துறைகளை தன் வசம் வைத்திருக்கும் முத்தல்-அமைச்சர் தன் துறையினருக்கு சற்று இடக்கம் காட்டியிருக்கலாம். என்றியும் ஊதியம் குறைந்த முத்தல்-அமைச்சர் என்ற பட்டம் பெறாமல் இருந்திருக்கலாம். எப்படியோ, அன்றைய முத்தல்-அமைச்சர் கருணாநிதி அளித்த ஊதிய உயர்வை அதி.மு.க. அரசு தட்டிப் பறித்துவிட்டது. முன்னாள் பொதுப்பணித்துறை, நெடுஞ்சாலைத்துறை அமைச்சர் என்ற முறையில் இன்னவீல் இருக்கிற பொறியாளர் நண்பர்கள் 'கவலையை விடுங்கள். எங்கள் கருணாநிதியின் மகன், தளபதியின் தலைமையில் ஆட்சி உதயமான பின்னர் உங்கள் கோரிக்கையை என் தோளில் கமந்து சென்று தீர்வு காண்பேன்' என்று உறுதி அளிக்கிறேன். இவ்வாறு அவர் கூறியுள்ளார்.

தினதந்தி 24.11.2020

தமிழக முதல் அமைச்சருக்கு பொதுப்பணித்துறை பொறியாளர்கள் மற்றும் உதவி பொறியாளர்கள் சங்கம் சார்பில் கோரிக்கை

மதுரை, நவ.26-
தமிழக முதல் அமைச்சர் எடப்பாடி பழனிச்சாமி அவர்களுக்கு மதுரை கிளை, காரைக்குடி கிளை, விருதுநகர் கிளை பொதுப்பணித்துறை பொறியாளர்கள் மற்றும் உதவி பொறியாளர்கள் சங்கம் சார்பில் தலைமைப் பொறியாளர் கிளவுள்ள அங்கீகரிக்கப்பட்ட அறிவிப்பை வழங்கி-
தமிழ்நாடு அரசுப்பணி யாளர் தேர்வு அணியம் மூலம் பொதுப்பணித்துறை முத்தல்-அமைச்சர் தன் துறையினருக்கு சற்று இடக்கம் காட்டியிருக்கலாம். என்றியும் ஊதியம் குறைந்த முத்தல்-அமைச்சர் என்ற பட்டம் பெறாமல் இருந்திருக்கலாம். எப்படியோ, அன்றைய முத்தல்-அமைச்சர் கருணாநிதி அளித்த ஊதிய உயர்வை அதி.மு.க. அரசு தட்டிப் பறித்துவிட்டது. முன்னாள் பொதுப்பணித்துறை, நெடுஞ்சாலைத்துறை அமைச்சர் என்ற முறையில் இன்னவீல் இருக்கிற பொறியாளர் நண்பர்கள் 'கவலையை விடுங்கள். எங்கள் கருணாநிதியின் மகன், தளபதியின் தலைமையில் ஆட்சி உதயமான பின்னர் உங்கள் கோரிக்கையை என் தோளில் கமந்து சென்று தீர்வு காண்பேன்' என்று உறுதி அளிக்கிறேன். இவ்வாறு அவர் கூறியுள்ளார்.



தினசங்கு

பாடுநடுவு நில்லவில்லை. முத்தல்-அமைச்சர் தன் துறையினருக்கு சற்று இடக்கம் காட்டியிருக்கலாம். என்றியும் ஊதியம் குறைந்த முத்தல்-அமைச்சர் என்ற பட்டம் பெறாமல் இருந்திருக்கலாம். எப்படியோ, அன்றைய முத்தல்-அமைச்சர் கருணாநிதி அளித்த ஊதிய உயர்வை அதி.மு.க. அரசு தட்டிப் பறித்துவிட்டது. முன்னாள் பொதுப்பணித்துறை, நெடுஞ்சாலைத்துறை அமைச்சர் என்ற முறையில் இன்னவீல் இருக்கிற பொறியாளர் நண்பர்கள் 'கவலையை விடுங்கள். எங்கள் கருணாநிதியின் மகன், தளபதியின் தலைமையில் ஆட்சி உதயமான பின்னர் உங்கள் கோரிக்கையை என் தோளில் கமந்து சென்று தீர்வு காண்பேன்' என்று உறுதி அளிக்கிறேன். இவ்வாறு அவர் கூறியுள்ளார்.

மேலும் கோரோனா வைரஸ் நோய் தொற்று வாய்ப்பு அதிகமாக உள்ளதால், பொதுப்பணித்துறை மற்றும் உதவி பொறியாளர்கள் சங்கம் சார்பில் தலைமைப் பொறியாளர் கிளவுள்ள அங்கீகரிக்கப்பட்ட அறிவிப்பை வழங்கி-
தமிழ்நாடு அரசுப்பணி யாளர் தேர்வு அணியம் மூலம் பொதுப்பணித்துறை முத்தல்-அமைச்சர் தன் துறையினருக்கு சற்று இடக்கம் காட்டியிருக்கலாம். என்றியும் ஊதியம் குறைந்த முத்தல்-அமைச்சர் என்ற பட்டம் பெறாமல் இருந்திருக்கலாம். எப்படியோ, அன்றைய முத்தல்-அமைச்சர் கருணாநிதி அளித்த ஊதிய உயர்வை அதி.மு.க. அரசு தட்டிப் பறித்துவிட்டது. முன்னாள் பொதுப்பணித்துறை, நெடுஞ்சாலைத்துறை அமைச்சர் என்ற முறையில் இன்னவீல் இருக்கிற பொறியாளர் நண்பர்கள் 'கவலையை விடுங்கள். எங்கள் கருணாநிதியின் மகன், தளபதியின் தலைமையில் ஆட்சி உதயமான பின்னர் உங்கள் கோரிக்கையை என் தோளில் கமந்து சென்று தீர்வு காண்பேன்' என்று உறுதி அளிக்கிறேன். இவ்வாறு அவர் கூறியுள்ளார்.

தினசங்கு மதுரை 26.11.2020

பலமுடி ஊதிய விடுதலையில் சம்பளம் போட மறுப்பு

தமிழக முழுவதும் உதவி பொறியாளர்களுக்கு சம்பளம் இல்லா

3 மாதம் கால அலகாசம் இருக்கும் தர மறுத்தால் அதிர்ச்சி

சென்னை, நவ. 24-
பலமுடி ஊதிய விடுதலையில் சம்பளம் போட மறுப்பு. தமிழக முழுவதும் உதவி பொறியாளர்களுக்கு சம்பளம் இல்லா. 3 மாதம் கால அலகாசம் இருக்கும் தர மறுத்தால் அதிர்ச்சி. சென்னை, நவ. 24-
பலமுடி ஊதிய விடுதலையில் சம்பளம் போட மறுப்பு. தமிழக முழுவதும் உதவி பொறியாளர்களுக்கு சம்பளம் இல்லா. 3 மாதம் கால அலகாசம் இருக்கும் தர மறுத்தால் அதிர்ச்சி.

ஊதிய குறைப்பை திருத்த முதல்வருக்கு கோரிக்கை

சென்னை, நவ. 24-
ஊதிய குறைப்பை திருத்த முதல்வருக்கு கோரிக்கை. சென்னை, நவ. 24-
ஊதிய குறைப்பை திருத்த முதல்வருக்கு கோரிக்கை.

7வது ஊதியக்குழு பரிந்துரையில் குளறுபடி

பொறியாளர்களுக்கு ₹17,000 வரை ஊதியம் குறைப்பு

■ அரசாணையில் குறிப்பிட்டுள்ள காரணங்கள் உண்மைக்கு மாறானவை
■ பொறியாளர்கள் கொதிப்பு ■ முதல்வர் தலைமீட வலியுறுத்தல்

சென்னை, நவ.29: 7வது ஊதிய குழுவின் பரிந்துரையால் ₹17 ஆயிரம் ஊதியம் குறைக்கப்பட்டுள்ள நிலையில், இதற்காக அரசாணையில் குறிப்பிட்டுள்ள காரணங்கள் உண்மைக்கு மாறானவை என்று பொறியாளர்கள் கொந்தளித்துள்ளனர்.

தமிழகத்தில் பொதுப் பணி, நெடுஞ்சாலை, மின்வாரியம் உள்ளிட்ட பல்வேறு துறைகளில் 15 ஆயிரத்துக்கும் மேற்பட்ட உதவி பொறியாளர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர். இவர்களுக்கு 6வது ஊதிய குழுவின் போது அமைக்கப்பட்ட ஒருநபர் குழுவின் அடிப்படையிலான ₹15,600 ஆக நிர்ணயம் செய்யப்பட்டது. இந்த நிலையில் கடந்த 2013 ஜூலை 22ம் தேதி அடிப்படையிலான 7வது ஊதியக்குழு தமீழக அரசு உத்தரவிட்டது.

இதைய எதிர்த்து உச்சநீமன்றத்தில் தமிழ்நாடு பொறியாளர்கள் சங்க கூட்டமைப்பு சார்பில் வழக்கு தொடரப்பட்டது. இந்த வழக்கை விசாரித்த நீதிமன்றம் 2013ல் போடப்பட்ட அரசாணைக்கு தடை விதித்தது. இதனால், மீண்டும் பொறியாளர்களுக்கு ஒரு நபர் ஊதிய குழு நிர்ணயிக்க ஊதியம் தரப்படும் என்று எதிர்பார்த்தனர்.

ஆனால், 7வது ஊதிய குழு ஊதிய விதித்தல் கடந்த 2013 அரசாணையின் போது அறிவிக்கப்பட்ட ஊதிய விதித்தல் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. அதாவது உதவி பொறியாளர்களுக்கு 9300-34800+5100ம், உதவி செயற்பொறியாளர்களுக்கு 15,600-39100+5400, செயற்பொறியாளர்களுக்கு 15600-39100+6600 ஆக நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இதில், உதவி பொறியாளர்களுக்கு மட்டும் ஊதிய விதித்தல் பலமடங்கு குறைத்து நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. குறிப்பாக, ஒவ்வொரு உதவி பொறியாளர்க்கும் காரணங்கள் உண்மைக்கு மாறானவை என்று பொறியாளர்கள் வேதனை தெரிவித்துள்ளனர். இது குறித்து அவர்கள் கூறியதாவது: மத்திய அரசுக்கு

மத்திய அரசில், உதவிப் பொறியாளர்களுக்கு மட்டும் ஊதியம் குறைக்கப்பட்டுள்ளது. இது குறித்து அவர்கள் கூறியதாவது: மத்திய அரசுக்கு

மத்திய அரசில், உதவிப் பொறியாளர்கள் மட்டுமே பெற்றவர். ஆனால் தமிழக அரசில் உதவிப் பொறியாளர் பிடி படித்து தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தால் தேர்வு செய்யப்பட்டு நேரடி பணி நியமனம் பெறுபவர். மத்திய அரசில் பணி புரியும் உதவிப் பொறியாளர் பதவிகளை தமீழக அரசில் பணி புரியும் உதவிப் பொறியாளர் பதவிக்கும் வெறும் பெயரளவில் மட்டுமே ஒற்றுமை இருக்கும் போது, இரு பதவிகளும் ஒன்று என்று ஒப்பிடுவது சரியல்ல.

7வது ஊதியக்குழு பரிந்துரையில் உதவி பொறியாளர்களுக்கு 9300-34800+5100ம், உதவி செயற்பொறியாளர்களுக்கு 15,600-39100+5400, செயற்பொறியாளர்களுக்கு 15600-39100+6600 ஆக நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

இணையான ஊதியம் என்று சொல்லிக் கொண்டே பொறியாளர்களுக்கு ஊதியத்தை தமிழக அரசு குறைத்துள்ளது. மத்திய அரசில், உதவிப் பொறியாளர் பிடி படித்து பெற்றவர்.

இணையான ஊதியம் என்று சொல்லிக் கொண்டே பொறியாளர்களுக்கு ஊதியத்தை தமிழக அரசு குறைத்துள்ளது. மத்திய அரசில், உதவிப் பொறியாளர் பிடி படித்து பெற்றவர்.



₹10 ஆயிரம் முதல் ₹17 ஆயிரம் வரை மாத ஊதியத்தில் இழக்கின்ற நிலை ஏற்பட்டுள்ளது. ஆனால், இதற்காக வெளியிடப்பட்டுள்ள அரசாணைகளில் ஊதியக் குறைப்பிற்கு குறிப்பிடப்பட்டுள்ள

ஆனால் தமிழக அரசில் உதவிப் பொறியாளர் பிடி படித்து தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தால் தேர்வு செய்யப்பட்டு நேரடி பணி நியமனம் பெறுபவர். மத்திய அரசில் பணி புரியும் உதவிப் பொறியாளர் பதவிகளை தமீழக அரசில் பணி புரியும் உதவிப் பொறியாளர் பதவிக்கும் வெறும் பெயரளவில் மட்டுமே ஒற்றுமை இருக்கும் போது, இரு பதவிகளும் ஒன்று என்று ஒப்பிடுவது சரியல்ல.

ஒவ்வொரு நபரின் குழுக்கே தலைமையில் அமைக்கப்பட்ட குறைந்த குழுவிடம் பொறியாளர்களின் கோரிக்கைக்கு அடிப்படையாக வைக்கப்பட்ட காரணங்கள் அனைத்தும் எந்த விளக்க முமின்றி நிராகரிக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த விவகாரத்தில் முதல்வர் இந்த ஊதிய பிரச்சனை தொடர்பாக பிடி படித்து ஒரு கமிட்டி அமைப்பது உடனடியாக வேண்டும். இவ்வாறு அவர்கள் கூறினர்.

தினகரன் 29.11.2020

₹17 ஆயிரம் குறைப்பு உதவி பொறியாளர்களை சந்திக்க முதல்வர் மறுப்பு

சென்னை, டிச. 2: 7வது ஊதிய குழுவின் பரிந்துரையில் 7வது ஊதிய குழு உதவிப் பொறியாளர்களுக்கு 9300-34800+5100ம், உதவி செயற்பொறியாளர்களுக்கு 15,600-39100+5400, செயற்பொறியாளர்களுக்கு 15600-39100+6600 ஆக நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இதில், உதவி பொறியாளர்களுக்கு மட்டும் ஊதியம் குறைக்கப்பட்டுள்ளது. இது குறித்து அவர்கள் கூறியதாவது: மத்திய அரசுக்கு மத்திய அரசில், உதவிப் பொறியாளர்கள் மட்டுமே பெற்றவர். ஆனால் தமிழக அரசில் உதவிப் பொறியாளர் பிடி படித்து தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தால் தேர்வு செய்யப்பட்டு நேரடி பணி நியமனம் பெறுபவர். மத்திய அரசில் பணி புரியும் உதவிப் பொறியாளர் பதவிகளை தமீழக அரசில் பணி புரியும் உதவிப் பொறியாளர் பதவிக்கும் வெறும் பெயரளவில் மட்டுமே ஒற்றுமை இருக்கும் போது, இரு பதவிகளும் ஒன்று என்று ஒப்பிடுவது சரியல்ல.

அரசு பொறியாளர்களின் ஊதியத்தை குறைப்பதா?

தமிழக அரசுக்கு கே.எஸ்.அழகிரி கண்டனம்
சென்னை, நெடுஞ்சாலை பொதுப்பணி, நெடுஞ்சாலை உள்பட தமிழக அரசின் 20க்கும் அதிகமான துறைகளில் பணியாற்றும் பொறியாளர்களின் ஊதியம் குறைக்கப்பட்டுள்ளதாக தமிழக காங்கிரஸ் தலைவர் கே.எஸ்.அழகிரி கண்டனம் தெரிவித்துள்ளார். இது தொடர்பாக அவர் மேலும் வெளியிட்ட அறிக்கை: நெடுஞ்சாலை, பொதுப்பணி, ஊரக வளர்ச்சி போன்ற 20க்கும் அதிகமான துறைகளில் பணியாற்றும் பல்வகைப் பொறியாளர்களின் ஊதியத்தை 7வது ஊதிய குழு நிர்ணயித்ததை 2013 ஆயிரம் வரை தமீழக அரசு குறைத்துள்ளது என்ற செய்தி அளித்திருந்தது. 2010 திமுக ஆட்சியில் மருத்துவர்களுக்கு இணையாக பொறியாளர்களுக்கு தொடக்க நிலை ஊதியம் வழங்கப்பட்டது. ஆனால், 2013ல் அந்நேர அரசு உதவிப் பொறியாளர்களுக்கு 9300-34800+5100ம், உதவி செயற்பொறியாளர்களுக்கு 15,600-39100+5400, செயற்பொறியாளர்களுக்கு 15600-39100+6600 ஆக நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இதில், உதவி பொறியாளர்களுக்கு மட்டும் ஊதியம் குறைக்கப்பட்டுள்ளது. இது குறித்து அவர்கள் கூறியதாவது: மத்திய அரசுக்கு மத்திய அரசில், உதவிப் பொறியாளர்கள் மட்டுமே பெற்றவர். ஆனால் தமிழக அரசில் உதவிப் பொறியாளர் பிடி படித்து தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தால் தேர்வு செய்யப்பட்டு நேரடி பணி நியமனம் பெறுபவர். மத்திய அரசில் பணி புரியும் உதவிப் பொறியாளர் பதவிகளை தமீழக அரசில் பணி புரியும் உதவிப் பொறியாளர் பதவிக்கும் வெறும் பெயரளவில் மட்டுமே ஒற்றுமை இருக்கும் போது, இரு பதவிகளும் ஒன்று என்று ஒப்பிடுவது சரியல்ல.

உதவி பொறியாளர் சங்கத்தினர் ஓபிஎஸ் உடன் சந்திப்பு

சென்னை, டிச.3: தமிழகத்தில் பொதுப்பணி, நெடுஞ்சாலை, மின்வாரியம், வேளாண் துறை, மின்வளம், ஊரக வளர்ச்சி, நகராட்சி நிர்வாகம் உள்ளிட்ட பல்வேறு துறைகளில் 15 ஆயிரத்துக்கும் மேற்பட்ட உதவி பொறியாளர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர். 7வது ஊதிய குழு அளித்த பரிந்துரையின் படி ₹10 ஆயிரம் முதல் ₹17 ஆயிரம் குறைக்கப்பட்டுள்ளது. இது தொடர்பாக முதல்வர் எடப்பாடி கமலாட்சி பொதுப்பணித்துறை, நெடுஞ்சாலைத்துறை உதவி பொறியாளர் சங்க நிர்வாகிகள் சந்திக்க சென்றனர். ஆனால், அவர்கள் முதல்வரை சந்திக்க முடியவில்லை. இந்த நிலையில், துறை முதல்வர் ஓ.பன்னீர் செல்வத்தை நெடுஞ்சாலைத்துறை பொறியாளர் சங்க நிர்வாகிகள் சந்தித்தனர். அப்போது, ஊதிய குறைப்பு ஆணைகளை ரத்து செய்து தரும் படி கேட்டுக்கொண்டனர். அப்போது ஓபிஎஸ் இல்விவகாரத்தில் விளரவில் தீர்வு வழங்கப்படும் என்று அவர் தெரிவித்தார். இந்நிலையில் பொறியாளர் சங்க நிர்வாகிகள், எம்ப் பி வைத்திலிங்கம், அமைச்சர்கள் விஜயபாஸ்கர், தங்கமணி, பாஸ்கரன் உள்ளிட்டோரை தனித்தனியாக சந்தித்து மனு அளித்தனர்.

தினகரன் 02.12.2020

தி இந்து தமிழ்

தினமலர் 03.12.2020

தமிழ்நாடு அரசு அனைத்து பட்டதாரிப் பொறியாளர்களின் வேண்டுகோள்!

மத்திய அரசுப் பணியாளர்களுக்கு இணைபாக மாநில அரசுப் பணியாளர்களுக்கும் ஊதியம் வழங்குவது தமிழக அரசின் கொள்கை. மத்திய, மாநில அரசு பட்டதாரிப் பொறியாளர்கள் ஊதியத்தில் ஓரண்பாடு இருந்ததால் அதனைக் களைவதற்கு பதிலாக பொருத்தமிகாத ஒப்பீடுகளைத் தெரிவித்து மாநில அரசுப் பொறியாளர்கள் பெற்று வரும் 6வது ஊதியக் குழு ஊதியம் மீண்டும் குறைக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த ஊதியக் குறைப்பினால் ஒவ்வொரு பொறியாளருக்கும் தற்போது பெற்றுக்கொள்ளக்கூடிய 7வது ஊதியக் குழு ஊதியத்தில் மாதந்தோறும் சுமார் ரூபாய் 15,000/-வை இழப்பு ஏற்பட்டுள்ளது.

- o மாநில அரசின் மருத்துவர்கள், காங்கிரஸ், மருத்துவர்கள், அரசு வழக்கறிஞர்கள் போன்ற எல்லா தொழில்நுட்பப்பணியாளர்களுக்கும் அடிப்படை ஊதியம் ரூ.21,000/-; பட்டதாரிப் பொறியாளர்களுக்கு ரூ.14,400/- மட்டுமே!
- o மத்திய அரசின் ராஜ்ய நிபுணம் பெறும் பட்டதாரிப் பொறியாளர்கள் அடிப்படை ஊதியம் ரூ.21,000/-; மாநில அரசின் ரூ.14,400/- மட்டுமே!
- o மத்திய அரசின் புள்ளியியல் வரைவாளர்களுக்கு அடிப்படை ஊதியம் ரூ.13,900/-; மாநில அரசின் பட்டதாரிப் பொறியாளர்களுக்கு ரூ.14,400/- மட்டுமே!

சாந்திபூர்வமான பொருளாதாரத்தை உயர்த்தும் பட்டதாரிப் பொறியாளர்களின் ஊதியம் குறைக்காது! சமூகநீதிக்கும் சமர்ந்தும் குறைக்காது!!

ஊதியக் குறைப்பு அரசாங்கத்தை ரத்து செய்து பட்டதாரிப் பொறியாளர்களின் நலன்களை மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களும் மாண்புமிகு துணை முதலமைச்சர் அவர்களும் பாதுகாத்திட வேண்டுகிறோம்.

- தமிழ்நாடு பொறியாளர் கூட்டமைப்பு



தி இந்து தமிழ் 03.12.2020

உதவி பொறியாளர்களுக்கு பழைய சம்பளத்தை தர முடியாது

புது பட்டியல் கேட்கும் கருவிலுத்தறை

சிக்கலை நீர்க்க அரசு செயலாளருக்கு அவசர கடிதம்

சென்னை, டிச. 9: தமிழக அரசு உதவி பொறியாளர்களுக்கு பழைய சம்பளத்தை தர முடியாது என்று தெரிவித்துள்ளது. இந்த நிலையில் 7வது ஊதிய விகிதம் நிர்ணயிக்கப்பட்ட நிலையில், புதிய ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்படாத கால அவகாசம் உள்ளது. இந்த அவகாசம் வரை பழைய ஊதியத்தில் சம்பளம் வழங்குவதும் என்று தமிழக அரசு உத்தரவிட்டுள்ளது. சம்பளத்தை குறைக்கும் 7வது அரசாணையை ரத்து செய்யக் கோரிய முதல்வர் எடப்பாடிக்கு பொறியாளர் சங்கத்தினர் கடிதம் எழுதினர். இதற்கு பதிலேயே அரசியல் கட்சிகளும் ஆதரவு தெரிவித்துள்ளன.

இந்த நிலையில் 7வது ஊதிய விகிதம் நிர்ணயிக்கப்பட்ட நிலையில், புதிய ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்படாத கால அவகாசம் உள்ளது. இந்த அவகாசம் வரை பழைய ஊதியத்தில் சம்பளம் வழங்குவதும் என்று தமிழக அரசு உத்தரவிட்டுள்ளது. சம்பளத்தை குறைக்கும் 7வது அரசாணையை ரத்து செய்யக் கோரிய முதல்வர் எடப்பாடிக்கு பொறியாளர் சங்கத்தினர் கடிதம் எழுதினர். இதற்கு பதிலேயே அரசியல் கட்சிகளும் ஆதரவு தெரிவித்துள்ளன.

ஆனால், பழைய ஊதியத்தில் சம்பளம் வழங்கும் கணக்கு அலுவலகம் மற்றும் கருவிலுத்தறை மறந்து விட்டது. மேலும், பொறியாளர்களுக்கு புதிய ஊதியத்தை நிர்ணயம் செய்து அனுப்பும் பட்டியலை உருவாக்க வேண்டும் என்று அறியப்பட்டுள்ளது.

தினகரன் 09.12.2020

Shocking that engineers' salaries reduced: Alagiri

SPECIAL CORRESPONDENT CHENNAI

Tamil Nadu Congress Committee (TNCC) president K.S. Alagiri on Friday asked the State government to stop its attempts to reduce the salaries of engineers in various departments by about \$5,000 every month.

In a statement, Mr. Alagiri said it was shocking that the State government had reduced the salaries of engineers.

"These engineers have been responsible for implementing more than \$50,000 crore worth of projects. Reducing their salaries cannot be accepted," the TNCC president said.

அரசு ஊழியர்களின்... 1-ம் பக்க தொகுதி

உட்பட பணக்கூடு அடிப்படையில் வழங்கும் திட்டம்... அரசு ஊழியர்களின் சம்பளம் குறைக்கப்பட்டுள்ளது. அரசு ஊழியர்களின் சம்பளம் குறைக்கப்பட்டுள்ளது. அரசு ஊழியர்களின் சம்பளம் குறைக்கப்பட்டுள்ளது.

'Withdraw order on salary cuts for engineers'

Move has caused them hardship: CPI(M)

SPECIAL CORRESPONDENT CHENNAI

CPI(M) State secretary K. Balakrishnan on Sunday urged the State government to withdraw its order reducing the basic salaries of engineers working in various departments.

In a statement, he said the move had caused hardship to engineers, given the current economic situation. Mr. Balakrishnan also pointed out that even if the engineers were promoted in the future, the current salary cut would not be compensated, and this would also impact their pension component.

Taking into account the fact that the Chief Minister handles the Public Works portfolio, the State government should consider the request of the engineers, and drop the plan of cutting their salaries, Mr. Balakrishnan added.

சம்பள விகிதத்தை உயர்த்தி வழங்க வலியுறுத்தல்

சென்னை, நவ. 20 - மாற்றுப் பராமரிப்பு உதவி பொறியாளர்களாக தேர்வு செய்யப்பட்ட பணியாளர்கள் 22 சதவீதம் உயர்த்தி வழங்க வேண்டும் என கோரியுள்ள ஊர்க்கட்டுப்பாட்டுப் பணிக்குழு, மாநில அரசுக்கு கடிதம் எழுதி, சம்பள விகிதத்தை உயர்த்தி வழங்க வேண்டும் என்று கோரியுள்ளது. மாநில அரசுக்கு கடிதம் எழுதி, சம்பள விகிதத்தை உயர்த்தி வழங்க வேண்டும் என்று கோரியுள்ளது.

மாநில அரசுக்கு கடிதம் எழுதி, சம்பள விகிதத்தை உயர்த்தி வழங்க வேண்டும் என்று கோரியுள்ளது. மாநில அரசுக்கு கடிதம் எழுதி, சம்பள விகிதத்தை உயர்த்தி வழங்க வேண்டும் என்று கோரியுள்ளது.

Govt reduces salaries of engineers

TIMES NEWS NETWORK

Chennai: The government has reduced salaries of assistant engineers of the corporation, PWD and other 20 departments based on the recommendations made by the Supreme Court-ordered Pay Grievance Redressal Committee 2019. The finance department has passed an order to bring it to effect.

The associations of assistant engineers of PWD, GCC and highways department said each employee will lose about ₹10,000. "We are looking at legal action. We want to meet the CM and present our grievances to him. We are hopeful that he would understand our problem and ensure we are paid the earlier salary. We will not give up and continue to protest," said one engineer. The association held a mee-

தமிழக அரசுக்கு அனைத்து பட்டதாரிப் பொறியாளர்களின் வேண்டுகோள்!

மத்திய அரசுப் பணியாளர்களுக்கு இணையாக மாநில அரசுப் பணியாளர்களுக்கும்
ஊதியம் வழங்குவது தமிழக அரசின் கொள்கை.

மத்திய, மாநில அரசுப் பட்டதாரிப் பொறியாளர்கள் ஊதியத்தில்
முரண்பாடு இருந்ததால் அதனைக் களைவதற்கும் பதிலாக
பொருத்தமில்லாத ஒப்பீடுகளைத் தெரிவித்து மாநில அரசுப் பொறியாளர்கள்
பெற்று வரும் வேது ஊதியக் குழு ஊதியம் மீண்டும் குறைப்பு.

**இந்த ஊதியக் குறைப்பினால் ஒவ்வொரு பொறியாளருக்கும்
தற்போது பெற்றுவரும் ஊதியத்தை காட்டிலும் ஏழாவது
ஊதியக் குழு ஊதியத்தில் மாதந்தோறும் சுமார் ரூ.15000 வரை இழப்பு!**

- ➔ மாநில அரசில் மருத்துவர்கள், கால்நடை மருத்துவர்கள், அரசு வழக்கறிஞர்கள்
போன்ற எல்லா தொழில்நுட்பவியலாளர்களுக்கும் அடிப்படை ஊதியம்
ரூ.21,000/-; பட்டதாரிப் பொறியாளர்களுக்கு ரூ.14,400/- மட்டுமே!
- ➔ மத்திய அரசில் நேரடி நியமனம் பெறும் பட்டதாரிப் பொறியாளரின்
அடிப்படை ஊதியம் ரூ.21,000/- ; மாநில அரசில் ரூ.14,400/- மட்டுமே!
- ➔ மத்திய அரசில் டிப்ளமோ வரைவாளர்களுக்கே அடிப்படை ஊதியம்
ரூ.13,900/- ; மாநில அரசில் பட்டதாரிப் பொறியாளர்களுக்கோ
ரூ.14,400/- !!!

**மாநிலத்தின் பொருளாதாரத்தை உயர்த்தும் பட்டதாரிப் பொறியாளர்களின்
ஊதியம் குறைந்தது! சமூகத்தில் மதிப்பும் குறைந்தது!!**

**ஊதியக் குறைப்பு அரசாணைகளை ரத்து செய்திடுக!
பட்டதாரிப் பொறியாளர்கள் நலன்களைப் பாதுகாத்திடுக!!**

- தமிழ்நாடு பொறியாளர் கூட்டமைப்பு

**Transfer and Posting of Executive Engineers vide
G.O.(Rt)No.318, Public Works (A2) Department dated : 18.11.2020**

S. No	Name of the Engineer	Transfer and Postings
1	Er.V.Rajenthiran Executive Engineer (Civil), Buildings (C&M) Division, PWD, Salem	Executive Engineer / Deputy Superintending Engineer, Buildings (C&M) Circle, PWD, Salem
2	Er.M.Parithi Executive Engineer (Civil), South Presidency Division, PWD, Chennai	Executive Engineer (Civil), Buildings (C&M) Division, PWD, Villupuram
3	Er.R.Venkatachalam Executive Engineer (Civil), Buildings (C&M) Division, PWD, Villupuram	Executive Engineer, Buildings (C&M) Division, PWD, Salem

**Transfer and Posting of Executive Engineers vide
G.O.(Rt)No.352, Public Works (A2) Department dated : 11.12.2020**

S. No	Name of the Engineer	Transfer and Postings
1	Er.G.Sivakumar Executive Engineer (Civil), Buildings (C&M) Division, PWD, Medical Works, Thiruvarur	Executive Engineer / Deputy Superintending Engineer, Vellar Basin Circle, WRD, Cuddalore
2	Er.R.Premalatha Executive Engineer (Civil), Buildings (C&M) Division, PWD, Dindigul	Executive Engineer (Civil), Buildings (C&M) Division, PWD, Medical Works, Thiruvarur
3	Er.V.Damodaran Executive Engineer (Civil), Lower Bhavani Basin Division, WRD, Erode	Executive Engineer, Bhavani Sagar Dam Division, WRD, Bhavani Sagar
4	Er.V.Rajendhiran Executive Engineer (Civil), Bhavani Sagar Dam Division, WRD, Bhavani Sagar	Executive Engineer, South Vellar Basin Division, WRD, Pudukottai
5	Er.S.Kumar Executive Engineer (Civil), South Vellar Basin Division, WRD, Pudukottai	Executive Engineer, Upper Pennaiyar Basin Division, WRD, Dharmapuri
6	Er.A.Arul Executive Engineer (Civil), Buildings (C&M) Division, PWD, Namakkal	Executive Engineer, Lower Bhavani Basin Division, WRD, Erode
7	Er.R.Anbarasan, Executive Engineer (Civil), Buildings (C&M) Division, PWD, Krishnagiri	Executive Engineer, South Presidency Division, PWD, Chennai
8	Er.A.N.Sara Deputy Superintending Engineer, Middle Cauvery Basin Circle, WRD, Trichy	Executive Engineer, Special Project Division, WRD, Kulithalai

ENGIBEF PHASE-V –SCHEME

S.No.	ENGIBEF No.	Name & Address
1	V-297-TNJ	Er.G.Kamalakaran , AE, PWD, WRD, Vennar Basin Section-II, Nagapattinam
2	V-298-TNJ	Er.S.Manickavelu , AE, PWD, WRD, Vennar Irrigation Section, Keevalur
3	V-299-TRY	Er.J.Nithyanandham , AE, PWD, WRD, Special Project Division, Trichy
4	V-300-TRY	Er.M.Annamalai , Senior Assistant Director of Boilers, Trichy
5	V-301-TRY	Er.R.Anbazhahan , AE, PWD, WRD, Irrigation Section, Kavunthapadi
6	V-302-ERD	Er.K.Ponnuswami , EE, PWD, WRD, Gundar Basin Division, Madurai
7	V-303-DMP	Er.M.Mohana Priya , AE, PWD, WRD, Dharmapuri
8	V-304-DMP	Er.D.Malathi , AE, PWD, WRD, Dharmapuri
9	V-305-VLR	Er.K.Thilagarasi , AE, PWD, Buildings (C&M) Section, Pernambut, Vellore
10	V-306-VLR	Er.R.Arul Jothi , AE, PWD, Buildings (C&M) Section, Sholingur, Ranipet
11	V-307-VLR	Er.R.Keerthana , AE, PWD, Buildings (C&M) Section, Gudiyatham, Vellore
12	V-308-VLR	Er.P.Gopi , AE, PWD, WRD, Katpadi, Vellore
13	V-309-VLR	Er.A.Sudha , AEE, PWD, WRD, Ground Water Sub Division, Vellore
14	V-310-VLR	Er.M.Viswanathan , AEE, PWD, WRD, Upper Palar Sub Division, Vellore
15	V-311-VLR	Er.G.Velmurugan , AE, PWD, Buildings (C&M) Section, Arakkonam
16	V-312-VLR	Er.G.Sophana , AE, PWD, WRD, Plan Formulation Section, Vellore
17	V-313-VLR	Er.P.Kumar , AE, PWD, WRD, Tirupattur
18	V-314-VLR	Er.A.Umarani , AE, PWD, WRD, Mining & Monitoring Sub Division, Vellore
19	V-315-TRY	Er.C.Santhosh Kumar , AE, PWD, WRD, Project Management Unit, Trichy-20
20	V-316-TNL	Er.S.Palanivel , AEE, PWD, WRD, Manimuthar Dam Sub Division, Manimuthar
21	V-317-TNL	Er.T.Annadurai , EE, PWD, WRD, Tamirabarani Basin Division, Tirunelveli

We request our member engineers who have not enrolled so far in ENGIBEF Phase V Modified Scheme to enroll as full-fledged member by remitting the amount through core banking system ‘**ENGIBEF, SBI, A/C No.10031641514 of PWD Complex Branch (IFSC Code SBIN0006489), Chennai**’ or through branch offices in Cash / Cheque / Demand Draft.

We solicit your earnest co-operation to enroll in this Scheme & assist the deceased Engineers’ family.

“We expect more members to enroll in ENGIBEF PHASE V”

Er.M.Mathan
Treasurer/ENGIBEF

Er.M.Suganthi
Secretary/ENGIBEF

ஊதியக் குறைப்பிற்கு எதிராக பொபது பொறியாளர்கள்
கருப்பு பேட்ஜ் அணிந்து எதிர்ப்புத் தெரிவித்தனர்



டிசம்பர் 2020

பொறியாளர்

58

ஊதியக் குறைப்பிற்கு எதிராக பொபது பொறியாளர்கள்
கருப்பு பேட்டி அணிந்து எதிர்ப்புத் தெரிவித்தனர்



RNI No.TNBIL/2010/35983

Regd.News Magazine

Date of Publication : Third week of
every month

தனி பிரதி ரூ.10/-

PORIYAALAR, Egmore RMS / 1 Patrika, Chennai Reg. No.T.N. / CH (C) / 307 / 18 - 20
Posted on : 22.12.2020, Licensed to Post without prepayment under WPP No.TN/PMG(CCR), WPP No.340/18-20

**INVITATION FOR THE NEW YEAR GET-TOGETHER
FUNCTION FOR THE YEAR 2021**

Dear Engineer,

Association of Engineers and Assistant Engineers' Association cordially invite you for the New Year Get-together 2021.

Date & Time : 30.12.2020, Wednesday Evening @ 6.00 P.M.

Venue : **ASSOCIATION OF ENGINEERS &
ASSISTANT ENGINEERS' ASSOCIATION,**
TNPWD Compound,
Chepauk, Chennai – 5

Programme : **Release of Engineers' Diary and Calendar for the
Year 2021.**

We request all Member – Engineers of AOE & AEA to participate in large numbers on this occasion of **New Year Get-Together 2021** and make this function a grand success.

Yours truly,

Er.A.Abdul Khudus,
President, AEA

Er.K.Prabakar,
President, AOE

Er.M.Dhanasekaran,
General Secretary, AEA

Er.K.Murugan,
General Secretary, AOE

Printed by: **Mr.S.G.PARTHASARATHY**, and Published by: **Er.C.BALAMURUGAN**, M.E., PGDFE., on behalf of Association of Engineers, PWD from Association of Engineers, PWD, PWD Campus, Chepauk, Chennai - 5, and Printed at : V.P.S. Printers, 292, Triplicane High Road, Triplicane, Chennai - 5, and Published at Association of Engineers, PWD, PWD Campus, Chepauk, Chennai-5, Editor : **Er.K.MURUGAN**, M.E.,